



## Bref Historique de la Fondation Rezonance 1998 – 2026

En 30 ans, la fondation Rezonance a proposé plusieurs Initiatives destinées aux dirigeants, cadres, leaders, managers et professionnels des secteurs privés, publics, associatifs, académiques et économiques. Elle les a fait évoluer dans un souci de complémentarité avec les Initiatives des autres acteurs de l'excellence économique et managériale.

Son intuition initiale : contribuer à faire de la Suisse romande un territoire où il fait bon vivre et travailler, en favorisant la créativité entrepreneuriale.

Son positionnement : se fonder sur des principes universels qui rendent manager, équipe et organisation apprenante, vivante et humaine.

### Son éventail d'actions résumé en 4 axes :

#### Initiatives

Proposer des Initiatives pionnières, aux avant-postes de l'économie, en approfondissant le thème de la qualité des liens, en faveur de nombreux bénéficiaires avec une belle évolution au fil des années.

#### Recherches

Promouvoir la Recherche et documenter ses Initiatives les plus innovantes, que ce soit par de la publication d'articles, de dossiers, de livres ou par de la recherche pour demeurer pertinent et utile.

#### Ecosystème

Participer activement à l'Ecosystème et en réunir les acteurs pour faire sens et avoir le maximum d'impact, car ensemble on va plus loin.

#### Gouvernance

Pilotée par et pour des Managers, reconnue d'utilité publique et hébergée à la FER Genève. Sa gouvernance repose sur un Conseil de fondation engagé et un Sounding Board scientifique international.

# Initiatives Résonance

## Université libre et gratuite des nouvelles technologies

### Conférences libres et gratuites

- 📍 Universités et HES, CCIG, UBS, FER, CPV, ...
- 👤 Pour les pionniers du numérique, professionnels, dirigeants  
150'000 bénéficiaires

1998 - 2019

## Réseau [www.rezonance.ch](http://www.rezonance.ch)

### Réseau social

- 📍 Plateforme et abonnement online
- 👤 Pour les professionnels  
1'000 bénéficiaires

1999 - 2010

## Espaces la Muse

### 2 espaces de coworking

- 📍 Genève et Lausanne
- 👤 Porteurs de projet  
400 bénéficiaires

2010 - 2017

## Cellules d'entraide pour femmes

### Cercle de femmes

- 📍 Dans les entreprises et organisations des membres
- 👤 Indépendantes, entrepreneures, managers, leaders  
400 bénéficiaires

2006 - 2014

## Comment se bâtir un réseau

### Atelier d'une journée

- 📍 Chambre de commerce, banques, académies, ...
- 👤 Pour les professionnels  
5'000 bénéficiaires

2000 - 2012

## Pique-nique de la Muse

### Rencontres hebdomadaires

- 📍 Genève et à Lausanne
- 👤 Porteurs de projet de la Muse et grand public  
+3'000 bénéficiaires

2010 - 2017

## Cercle Résonance

### Cercle de dirigeants

- 📍 Dans les entreprises et organisations des membres
- 👤 Dirigeants et cadres participants à la conduite de l'organisation  
100 bénéficiaires

2017 - 2026

## License to Lead / Le Permis de Manager

### Parcours innovant en management apprenant, humain, vivant

- 📍 Online via Zoom, inter-entreprises et intergénérationnels
- 👤 Managers, aspirants, nouvellement nommés ou seniors  
100 bénéficiaires

2023 - 2026

## Impact RH

### Communauté de pratiques en Open Innovation et Think Tank

- 📍 Chez les membres
- 👤 DRH, Talent Manager, responsable formation, change manager  
15 bénéficiaires

2022 - 2026

## Rezonance Day

### Une rencontre annuelle pour rassembler

- 📍 Un lieu inspirant
- 👤 Membres Résonance et acteurs de l'Ecosystème  
+500 bénéficiaires

2018 - 2026

# Evolution des initiatives

1999 - 2010

## Réseau social & Université libre et gratuite des nouvelles technologies

Anticipant l'effervescence d'Internet et des NTIC, cette période est riche en collaboration aussi sur le plan international. Par exemple avec les First Tuesday, un réseau de 250 villes du monde entier, ou du Net Economy Roadshow imaginé avec Laurent Edel et dont une des 5 étapes européennes passe par Genève. Rezonance lance le premier réseau social en ligne, avant LinkedIn ou Facebook.

En 2019, la décision de pivoter est prise, car les réseaux sociaux et les conférences sont désormais accessibles en abondance sur Internet et de nombreuses occasions de réseautage sont organisés notamment par les chambres de commerce.

1999 - 2010

## Les 2 premiers espaces de coworking à Genève et Lausanne

En 2009, l'étude « Avant-Postes » réalisée par Xavier Comtesse, Michael Mesfin et Geneviève Morand à la demande du DARES (Département des Affaires Régionales, de l'Economie et de la Santé de la République et Canton de Genève) pose le cadre de la mutation du travail et des besoins de porteurs de projet entrepreneuriaux. C'est à la demande du DARES que les espaces de coworking sont lancés avec le soutien des cantons de Vaud et Genève notamment.

En 2017, les espaces de coworking devenant une commodité, ces deux espaces sont transmis aux porteurs de projet de ces deux tiers-lieux. Un comité scientifique international d'une quinzaine de personnalités a observé ces deux lieux et une quinzaine de publications et d'articles ont été publiés dont une thèse de doctorat en 2017.

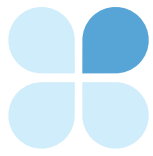
2019 - 2026

## Craquer le code du management

Force est de constater que plus de 70% des projets de changement n'aboutissent pas pour des raisons humaines. Après une étude réalisée par Geneviève Morand auprès de plus de 800 managers, le Conseil de Fondation décide de se concentrer sur l'excellence managériale, en imaginant un dispositif spécifique pour les 3 points de blocage identifiés. Ces 3 Initiatives sont destinées

- 1/ aux membres de direction avec les **Cercles Rezonance**
- 2/ aux équipes RH avec la communauté de pratiques et le Think Tank **Impact RH**
- 3/ aux managers avec **License to Lead / Le Permis de manager**.

Ce dispositif s'appuie sur l'expérience réussie des Cellules d'entraide pour femmes initiée suite à la participation de Geneviève Morand dans la commission fédérale PotentiELLE et d'une étude réalisée avec une HES. Le Rezonance Day réunit chaque année toutes les parties prenantes.



# Recherche Rezonance

## Recherches récentes HES

« **Le Facteur humain – un trésor caché du management en entreprise** », travail de Bachelor de la HEG Fribourg – Prix du meilleur travail de Bachelor de la HES Fribourg (2025), Christel Magnin

« **Les organisations en tant qu'entités vivantes – Les humains comme point de départ d'une transformation réussie dans l'entreprise** », travail de Master en transformation des organisations de la HEG Zürich (2025), Geneviève Fauconnier, spécialiste du changement au Groupe Mutuel

« **L'impact et la valeur ajoutée des Cercles d'entraide de Rezonance pour la progression des managers** », travail de Bachelor Laurese Zeka, HEG Fribourg (2022)

« **Suivi de dirigeants désirant « craquer le code du management » et quelques recommandations pour le DDPS (Armée suisse)** », travail de Bachelor Larissa Deillon, HEG Fribourg (2022)

« **Quelle est la perception et la pratique des managers SIG ayant suivi la formation agile ?** » travail de Bachelor Mathias Mesot, HEG Fribourg (2020)

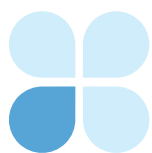
« **Recherche action : Observation de la transformation managériale de 40 dirigeants et entrepreneurs, membres des Cercles Rezonance** », travail de Bachelor Evlina Krasniçi, HEG Fribourg, (2020)

## 5 dossiers dirigés par Rezonance parus dans la Revue Economique et Sociale, éditée par l'Université de Lausanne et HEG Fribourg :

- « Et le gagnant est : la créativité ! » (2010)
- « L'entrepreneuriat nouveau est arrivé : Le réseau et l'entraide au cœur du processus » (2012)
- « S'inspirer du vivant pour mieux manager » (2020)
- « Intuiter vision, décision et relation en équipe, c'est possible ! » (2022)
- « Faire rayonner le management humain » (2026)

## Livres de Geneviève Morand pour documenter les bonnes pratiques

- « **Vous avez dit Permis de manager ?** », livre/guide d'accompagnement du Parcours License to Lead, 2026
- « **Carte Mémoire License to Lead** » Jeu de 100 cartes, dernière édition 2026
- « **Coworking, réenchanter le travail - vers la collaboration créative** », éditions Jouvence 2015
- « **L'art de développer son réseau relationnel – penser liens créatifs** » avec Michel Sintès, co-inventeur de la montre Daytona de Rolex, éditions Jouvence 2014
- « **Du réseautage au management collaboratif** » éditions HR Today, 2013
- « **L'art de l'entraide – Pour s'accomplir personnellement et professionnellement** » éditions Jouvence 2013



# Ecosystème Rezonance

L'Ecosystème Rezonance est bâti autour de deux directions pour rassembler :

- les bonnes dynamiques en synergie avec les acteurs de l'écosystème, autant politique qu'économique, académique etc.
- les bonnes compétences au service des bénéficiaires des Initiatives Rezonance

**Des Initiatives à fort impact  
au service des bénéficiaires**

## Un réseau de 60 entreprises engagées

Par exemple SIG, Groupe Mutuel, Retraites Populaires, Romande Energie, Banque Cantonale, Mobile Idée, Radio Télévision Suisse, Ecole Moser, CERN, TCS, Office du Tourisme de Genève, Ecoline, Liqueurs Morand, Fondation de Vernand, Cabinet d'architectes Apaar, Wella, Abbaye de Saint-Maurice, EERV, Opaline, Fondation Ensemble, Verbier Festival, Centre international de déminage humanitaire de Genève (CIDHG), CGSP, Banque Raiffeisen, ROLDECO, Blossom Communication, Ville de Nyon, RSM, Data Conversion Service SA, Fondation Domus, ...

## Un groupe d'Open Innovation actif

les alumni de License to Lead + les organisations qui recommandent « License to Lead » à leurs managers

## Un réseau actualisé

15'000 managers et leaders en Suisse romande

## Une source

250 experts mondiaux dont une dizaine d'intervenants à License to Lead

**Des Initiatives inscrites  
dans l'Ecosystème**

## Un dialogue avec les porteurs de politiques publiques

Commission fédérale PotentiELLE, Creative Wallonia, Canton de Genève, Canton de Vaud, Lausanne Ville, Lausanne Région, Ville de Genève, FER Genève, Centre patronal vaudois, CCIG, CVCI

## Des collaborations académiques

UNIGE, UNIL, UNINE, UNIF, HES romandes, EPFL, HEC Montréal, EM Lyon, UC Louvain

## Une mise en résonance des acteurs de l'excellence managériale

Loyco, HR Today, FabLag, SCOPE, Swiss Leaders, Crea Conference, Revue Economique et Sociale, World Entrepreneurship Forum, Maturity Assessment, Agil'OA, Initiatives et Changement



# Gouvernance

## Conseil de Fondation - 7 membres



### Florent Bondoux

Global Head of Digital & eCommerce Nestlé Health Science, Lausanne  
Spécialiste des transformations numériques dans des PME et multinationales



### Jacques Folly

Président de la fondation, administrateur indépendant, ancien fonctionnaire de l'Etat de Genève, Fribourg  
Longue expérience en formation des managers



### Marion Julia

Fondatrice et directrice de l'écoline, Saint-Sulpice  
Spécialiste en pédagogie apte à développer la joie d'apprendre



### Chloé Kessi

Head of HR - Réseaux Postaux · Swiss Post, Berne  
Spécialiste des ressources humaines et du développement des talents



### Robert Monin

DRH SIG, Genève  
Dirigeant engagé dans l'accompagnement stratégique et les transformations organisationnelles



### Annemarie Streuli

Associée Kellerhals Carrard Avocats, Genève et Lausanne  
Engagée à développer des cadres juridiques solides



### Philippe Vignon

Directeur Glion Institut de Hautes Etudes, en Suisse et au Royaume Uni, Montreux  
Dirigeant expérimenté, expert en leadership



## Sounding Board Scientifique - 8 membres



### Jérôme Barrand

Professeur honoraire Grenoble Ecole de Management, fondateur du test Agil'Oa, auteur de « Le Manager agile », 4ème édition 2025, Grenoble France  
Spécialiste de l'agilité managériale



### Michel Bundock

Ex-PDG Groupement des chefs d'entreprises, accompagnateur de Leaders, Québec  
Ardent accompagnateur en innovation managériale



### Anouk Heyraud

Spécialiste en RH, co-fondatrice de SCOPE  
Impliquée dans les recherches sur les émotions et les dynamiques relationnelles



### Eric Julien

Géographe, auteur de « Le Choix du vivant, pour mieux manager en harmonie » 2018, Die France  
Engagé autour des liens entre vivant, territoire, transformation des sociétés



### Blaise Matthey

Vice-Président de l'Organisation internationale des employeurs (OIE) et membre du Conseil d'administration du Bureau international du travail (BIT), Genève  
Engagé en excellence managériale



### Geneviève Morand

chargée de cours en management collaboratif de la HEG Fribourg, Présidente d'honneur de la Fondation Résonance, auteur de « L'Art de l'entraide »  
Spécialiste de l'entraide entre pairs, des pédagogies actives et de l'heutagogie



### Laurent Taskin

Professeur de Gestion des ressources humaines (GRH) à la Louvain School of Management, auteur de « Management Humain : une approche renouvelée de la GRH et du comportement organisationnel »  
Chercheur en management humain et Prix FNEGE 2025 avec son livre



### Nathalie Muller Mirza

Professeur à la FAPSE de l'Université de Genève  
Spécialiste des dynamiques d'apprentissage et d'interaction par le récit

## Présents aux 10 ans de Résonance à la FER Genève

Edgard  
Morin

Henri-Ferdinand  
Lavanchy

Albert  
Jacquard

Branco  
Weiss

René  
Berger

Geneviève  
Morand

