

Tout savoir sur **rezonance**

Pour craquer le code du management

Manager, c'est d'abord prendre soin des relations.
Chez Rezonance, nous appelons cela le Précieux Facteur Humain.
Et pourtant... il n'est pas enseigné dans les écoles de management.

Depuis plus de 15 ans, nous écoutons les managers.
Plus de 1'500 témoignages ont nourri notre approche.

Notre mission ?

Développer l'agilité relationnelle dans les organisations.

Car exceller dans un monde adaptatif permet de :

- ✓ Réduire le stress et les accidents psycho-sociaux, qui représentent un coût annuel en Suisse de 6,5 milliards
- ✓ Économiser 20 à 50 % de ressources, soit 20'000 à 50'000 CHF par collaborateur, et ce, chaque année.
- ✓ Renforcer l'intelligence collective



« Nos organisations ont une parfaite maîtrise de la gestion analytique. En revanche, elles se sentent démunies pour transformer le PFH - Putain de Facteur Humain - en Précieux Facteur Humain. » - **Edgar Morin**, auteur de cette formule intentionnellement provocatrice

3 formats pour activer ce changement en profondeur :



Cercles

Pour les dirigeants et les membres de direction

Des rencontres confidentielles et une entraide puissante entre pairs.



Impact RH

Pour les responsables RH

Des solutions pour faire progresser le Précieux Facteur Humain dans les organisations.



License to Lead

Pour les cadres et les managers

Le Permis de conduire des équipes : un parcours innovant, concret et transformateur.

Cercles rezonance

Un Cercle, c'est :

- 10 cadres dirigeants, managers expérimentés, responsables de département, succursale ou équipe, de secteurs d'activité différents, sans conflit d'intérêt
- 7 rencontres de 5h, facilitées par une équipe de professionnels
- 1 journée Rezonance Day avec tous les membres des Cercles
- En cas d'urgence, des temps d'entraide hors Cercle
- 250 experts suisses et internationaux à disposition

Les bénéficiaires les + cités

- ✓ Briser l'isolement
- ✓ Lâcher la pression
- ✓ Prendre de la hauteur
- ✓ Identifier des pratiques et solutions pertinentes
- ✓ Mobiliser le meilleur des équipes
- ✓ Devenir porteur du changement
- ✓ Rejoindre un écosystème apprenant et vivant



Tarif :
3'200 CHF/an

80 personnes ont déjà participé à un Cercle ...



« Mon Cercle, c'est une manière d'apprendre et une mine de meilleures pratiques que je ne trouve ni dans les livres ni sur Internet »

Nathalie Garey, économiste



« Mon Cercle, c'est un moment de respiration et une prise de recul nécessaire pour mieux avancer en tant que dirigeant. »

Raphaël Briner, CEO



« Les Cercles sont un chemin vers soi mené sur des terrains collectifs. Un parcours où le leadership prend tout son sens, reposant sur sources et valeurs pour dépasser les égos, au service d'innovations parfois silencieuses mais déterminantes. »

Jérôme Laederach, Directeur général
Fondation Ensemble



« Je pensais vendre mon entreprise. Puis, j'ai rejoint un Cercle Résonance, je ne savais pas ce que j'allais y trouver. Cinq ans plus tard, je vis une aventure humaine incroyable avec mon équipe, à qui j'ai choisi de transmettre l'entreprise. Chaque réunion m'a permis de ramener 1 à 3 idées concrètes, et cette année a été notre meilleure, aussi bien sur le plan humain que financier. »

Didier Huguelet, CEO Alef



...Et vous ?

Impact RH rezonance

Impact RH c'est :

- Un groupe de responsables RH et/ou de formation désireux de faire progresser la culture managériale du Précieux Facteur Humain dans leur organisation
- Des échanges de bonnes pratiques
- 250 experts experts suisses et internationaux à disposition
- Une initiative d'excellence managériale romande
- La volonté d'inverser la courbe des risques psycho-sociaux en entreprise
- La conviction que chaque organisation est porteur de sa propre solution



Tarif :
3'200 CHF/an

Activer le Précieux Facteur Humain, c'est :

+64%

de production

-27%

Turnover

+35%

Profitabilité

+50%

Innovation

+76%

Engagement

-74%

Stress

+29%

Satisfaction

+57%

Collaboration

Notre intention ? Remettre le Facteur Humain au cœur du management

Aujourd'hui, piloter une entreprise uniquement via les indicateurs de conformité ne suffit plus.

Les chiffres parlent d'eux-mêmes :

- 80 % des collaborateurs sont désengagés ou activement désengagés (Gallup)
- Le stress au travail coûte 6,5 milliards CHF par an (Job Stress Index 2022)
- Le risque d'un accident psycho-social grave est 125 fois plus élevé que celui d'un accident de voiture



Pendant des années, les entreprises ont tenté des approches radicales :

- Reengineering,
- Entreprises libérées,
- opales,
- holocratiques...

Malgré leurs promesses, aucune formule ne s'est révélée universelle.

Pourquoi ? Parce que le Facteur Humain ne se réduit ni à un modèle, ni à une théorie. Il dépend du contexte, de la culture, et des relations humaines vivantes.

Notre conviction ?

Le management ne peut réussir sans prendre soin des relations.
L'ignorer, c'est avancer à 25 km/h sur une autoroute prévue pour 120.

Une dynamique nouvelle, portée ensemble

La Suisse excelle en management, mais chacun agit isolément.
Rezonance, avec ses partenaires, a lancé en 2024 une nouvelle dynamique managériale.
Pour partager, apprendre ensemble, et aller plus loin.

Le Permis de conduire des équipes, c'est

- Un programme innovant pour manager avec succès des équipes apprenantes et vivantes
- 10 sessions interactives de 3 heures via Zoom sur 4 mois, 2 sessions en présentiel
- 2 horaires à choix
 - tous les lundis de 11h00 à 14h00
 - tous les mardis de 11h00 à 14h00
- Un cercle d'apprentissage de 10 à 20 participants engagés à progresser en intelligence relationnelle, collective et émotionnelle

Ce parcours s'adresse aux managers en charge d'une équipe et les aspirants manager au bénéfice d'une expérience

Les bénéfices les + cités

- ✓ Grandir en confiance en soi à partir de ses propres expériences
- ✓ Savoir créer un climat psychologique favorable de sécurité
- ✓ Gagner en leadership des organisations apprenantes et vivantes
- ✓ Améliorer les performances et l'efficacité des équipes
- ✓ Transformer les défis en maîtrisant l'art de résoudre les tensions



Tarif :
2'500 CHF

Les étapes du Permis



Module 1

Team Learning

- # 1 Organisation apprenante
- # 2 Résolution de problème complexe
- # 3 Auto-apprentissage



Module 2

Intelligence collective

- # 4 Intelligence émotionnelle
- # 5 Enquête appréciative
- # 6 Agir ensemble



Module 3

Connaissance de soi

- # 7 Organisation vivante
- # 8 Talents
- # 9 Mission de vie



Module 4

Team Leadership

- # 10 Espace de confiance
- # 11 Facilitation de la performance
- # 12 Passer le Permis



« Ce Permis c'est une succession de prises de conscience majeures. Ma pratique s'est enrichie d'une capacité à nommer les choses. Avant, j'avais l'impression de stagner. Maintenant, j'ai tous les outils pour réussir. »

Groupe Mutuel



“Ce programme inspirant et clair, exercice après exercice, m'a amené à sortir de ma zone de confort, à me transformer et grandir, tout en gagnant en confiance en moi.”

Retraites Populaires



"Gratitude à Résonance de tracer un chemin original dans la durée pour regrouper, tel un chercheur d'or, les pépites fondamentales du management humain. "License to Lead" les transforme en lingots pour construire une source inspirante dans un univers du travail qui en a tellement besoin."

A.G., Ingénieur Institut Polytechnique de Paris

Ils nous font confiance pour ensemble, craquer le code du management



Ils font confiance à Rezonance :

SIG, Groupe Mutuel, Retraites Populaires, Romande Energie, Fondation Aigues Vertes, Banque Cantonale, Mobile Idée, Radio Télévision Suisse, Ecole Moser, UEFA, OSEO, CFF, CHUV, Etat de Genève, CERN, TCS, Spontis, Camarada, Office du Tourisme de Genève, Ecoline, Baabuck, Liqueurs Morand, Fondation de Vernand, Ecole Club Migros, Ecole Nemesis, Cabinet d'architectes Apaar, Wella, Abbaye de Saint-Maurice, EERV, Opaline, Fondation Ensemble, Verbier Festival, Centre international de déminage humanitaire de Genève (CIDHG), GCSP, Banque Raiffeisen, Boyden, Von Rohr et associés, BJ Office/Coffee, Alef Consulting, ROLDECO, Blossom Communication, Neef Services SA, Aesa Cortaillod, City Cancer Challenge Foundation, OCSIN, Armée du Salut, EFORT, Impact Hub, Bory Immobilier, Ville de Nyon, La Souris Verte, RSM, Data Conversion Service SA, ...

Votre premier contact

Geneviève Morand

079 204 08 84

info@rezonance.ch

www.rezonance.ch

Pour Rezonance

Manager = prendre soin des relations.

Notre métier = faciliter des rencontres
inter-entreprises entre pairs

Rezonance, FER Genève, rue de St-Jean 98, 1201 Genève