

rezonance

L'écosystème apprenant des managers romands

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2024 de la Fondation Rezonance



Table des matières

I. Éditorial du Président

II. Les défis organisationnels 2024

- De la stratégie au Plan d'action
- Merci aux membres du Conseil de Fondation
- Manifeste Rezonance du Précieux Facteur Humain

III. Le rayonnement de Rezonance en 2024

- Hyper Cercle 2024, momentum de l'année
- Présence de Rezonance dans les médias
- Participation au Livre blanc de Loyco
- Tournée de conférences du diagnostic kogi

Annexes

- Les croyances
- Le but statutaire
- La Fondation Rezonance en bref

I. Éditorial de Jacques Folly, Président de Rezonance

Elargir, ancrer, innover : Rezonance au cœur du management humain



L'année 2024 marque une nouvelle étape pour la Fondation Rezonance, qui continue de se déployer comme un acteur clé du management du Précieux Facteur Humain (PFH).

Grâce à l'élargissement de son dispositif, notamment avec le programme Mastermind et License to Lead, nous avons consolidé notre rôle de facilitateur de l'agilité comportementale, proposant des espaces d'intelligence collective où managers et entrepreneurs développent leur plein potentiel.

Notre ancrage institutionnel s'est renforcé cette année avec une structure solide et reconnue, soutenue par un Conseil de Fondation engagé et notre présence au sein de la Fédération des Entreprises Romandes (FER Genève). Cet alignement stratégique nous permet de garantir la pérennité et l'impact de nos actions, en lien direct avec les réalités du terrain.

Rezonance, c'est aussi l'émergence d'un nouveau métier : celui d'accompagnateur/faciliteur professionnel, une compétence désormais essentielle. Notre équipe de facilitateurs, véritables artisans du management apprenant et vivant, est au service de nos membres.

Nous sommes « just in time » : en phase avec l'évolution du monde du travail et des attentes des organisations. Vos organisations sont intelligentes et savent ce dont elles ont besoin. Rezonance leur permet de trouver leur propre solution.

Ensemble, nous devenons l'Université ouverte du Management défini comme l'art de prendre soin des relations, où la performance se conjugue avec l'humain, où l'innovation managériale s'appuie sur la collaboration, et où chaque acteur est un maillon essentiel d'une intelligence collective en mouvement.

En 2025, nous continuerons à amplifier notre impact, fédérer les talents et encourager une dynamique entrepreneuriale vertueuse. **Car nous en sommes convaincus : c'est ensemble que nous réussirons à façonner des organisations vivantes et inspirantes, au service d'une économie humaine et durable.**

Bonne lecture et merci à tous ceux qui font vivre Rezonance au quotidien !

Jacques Folly

Président de la Fondation Rezonance

II. Les défis organisationnels 2024

par Geneviève Morand

Les défis 2024 ont été de réussir à passer d'une stratégie bien définie à un plan d'action exécutable. Ceci n'aurait pas été possible sans la mobilisation des membres du Conseil de Fondation et du Team Rezonance. Qu'ils en soient chaleureusement remerciés. Le Manifeste du Précieux Facteur Humain permet de préciser le champ d'action de notre Fondation.

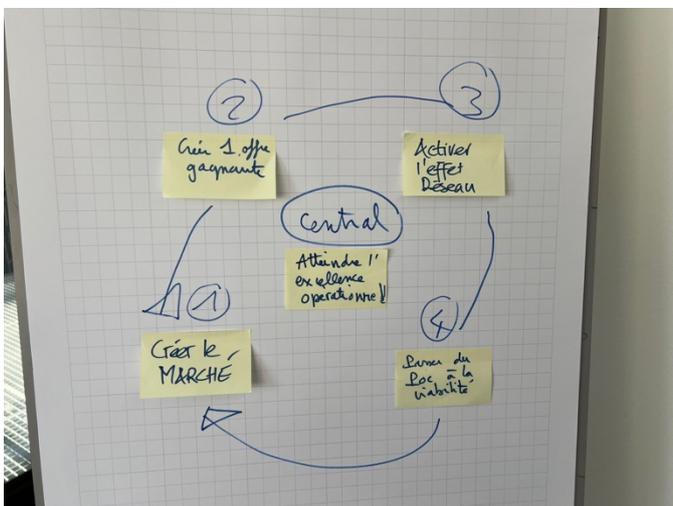
De la stratégie au plan d'action

La réunion du Conseil de Fondation élargi du 29 août 2023 a marqué une étape importante pour notre Fondation. L'objectif était de parvenir à établir une stratégie claire pour les prochaines années.



Participants au KJ du Conseil de Fondation à la FER Genève le 29 août 2023, avec de g a dr
Geneviève Morand, présidente d'honneur, **Ariane Cudry** facilitatrice, Jacques Folly président, **Florent Bondoux** et **Robert Monin** membres du Conseil, **Emmanuel Jeger**, ex membre d'un Cercle

La réunion du Conseil de Fondation a été suivie par la réalisation d'un KJ en comité plus restreint qui a permis de consolider toutes les problématiques soulevées par les membres du Conseil et que l'on peut résumer ainsi, dans un souci d'analyse systémique :



1. Créer le marché - Dans la mesure où le dispositif proposé par Rezonance est totalement innovant et répond à un besoin latent.

2. Créer un offre gagnante - Rezonance est reconnue pour avoir été souvent en avance sur son temps. Cette fois, elle est « just in time », il s'agit de trouver les bons mots et de simplifier le message.

3. Activer l'effet réseau – La conviction de Rezonance est que c'est ensemble qu'on va y arriver, en fédérant tous les acteurs de l'écosystème. Merci au Président qui s'engage à soutenir l'établissement de nombreux contacts nourrissants et prometteurs avec l'académie, des institutions et d'autres acteurs engagés au service du management humain.

4. Passer de la Proof of Concept à la viabilité – 2025 s'annonce ainsi comme une année décisive pour passer cette étape.

5. Atteindre l'excellence opérationnelle – Réunir une bonne équipe c'est bien, la mettre en résonance avec les objectifs de la Fondation, c'est encore mieux, avec le double défi d'éviter de créer des frustrations, et d'arriver à gérer la croissance.

Ce KJ a aussi permis d'établir un Plan d'action réalisable pour 2025.

Merci aux membres du Conseil de Fondation

Jacques Folly, (Etat de Genève) Administrateur, indépendant, entrepreneur et Président de la fondation Rezonance

Geneviève Morand, Source et Présidente d'honneur Genève

Nathalie Garey, Fiduciaire RSM Genève et trésorière de la fondation

Robert Monin, DRH SIG Genève

Philippe Vignon, directeur des écoles hôtelières Glion en Suisse et au Royaume Uni

Marion Julia, Fondatrice de l'écoline Saint-Sulpice

Annemarie Streuli, Associée Kellerhals Carrard Avocats Genève et Lausanne

Florent Bondoux, Global Head of Digital & eCommerce Nestlé Health Science Lausanne



Et un immense MERCI tout spécial à **Nathalie Garey** pour ses conseils pertinents et avisés qui nous ont permis de franchir une étape importante en proposant de rejoindre le DAP de la FER soit le Départements des Associations Professionnelles. Elle a choisi de quitter ce Conseil pour se concentrer sur son nouveau défi professionnel et nous lui souhaitons plein succès.

Rezonance œuvre pour contribuer à faire de la Suisse romande un territoire où il fait bon entreprendre et travailler.

Le Manifeste Résonance du Précieux Facteur Humain

« Nos organisations ont une parfaite maîtrise de la gestion analytique. Par contre, elles se sentent démunies pour transformer le PFH soit le « Putain » de Facteur Humain, en « Précieux » Facteur Humain, comme le résume Edgar Morin, père de la complexité, dans cette formule intentionnellement provocatrice.

Piloter nos entreprises le regard fixé sur le seul cadran de la conformité a ses limites. Aujourd'hui, les indicateurs économiques sont au rouge avec plus de 80 % de collaborateurs désengagés ou activement désengagés (Gallup), sans parler du stress au travail qui a coûté à l'économie suisse 6,5 milliards de francs l'an passé (Job Stress Index 2022 de Promotion Santé Suisse). Certains parlent d'épidémie de burn-out. A noter qu'en Suisse, la probabilité de risque d'accident psycho-social grave au travail est 125 fois plus élevée que la probabilité de risque d'accident grave au volant de sa voiture.

Après l'échec du reengineering en management et de la vague de l'entreprise libérée, opale ou holacratique, certes inspirante, mais difficile à mettre en œuvre, force est de constater qu'aucune formule toute faite n'a répondu aux besoins réels des organisations de développer le potentiel de leur équipe. Force est de constater que le facteur humain ne peut se réduire ni à un modèle ni à une théorie, car il dépend toujours du contexte. Il n'existe donc aucune recette magique. Mais piloter sans en tenir compte, c'est comme rouler sur l'autoroute à 20 km/heure au lieu de 120 km/heure.

La bonne nouvelle est que la Suisse est excellente en management. La mauvaise nouvelle est que personne ne le sait. De plus, chacun travaille de son côté, sans maximiser les synergies. C'est pourquoi, en 2024, nous avons décidé de conjuguer nos forces pour réussir à lancer une nouvelle dynamique managériale. Car ensemble, on est plus fort.

La libération du potentiel de nos équipes est une nouvelle discipline qui s'appelle «l'Agir ensemble». L'agilité prospective et organisationnelle ne suffisent pas. Sans une attention particulière portée à l'agilité comportementale, aucun changement ne peut se manifester en entreprise, ni aucune culture managériale évoluer, de façon durable. »

Les bénéfices du Management du PFH – Précieux Facteur Humain

+ 64%
production

- 27%
turnover

+ 35%
profitabilité

+ 50%
innovation

+ 76%
engagement e

- 74%
stress

+ 29%
satisfaction

+ 57%
collaboration

Sources :

Gartner Research **The Missing Element in Nearly Every Learning Strategy**

Gallup **State of the Global Workplace: 2023 Report**

Harvard Business Review **The Neuroscience of Trust**, Management behaviors that foster employee engagement by [Paul J. Zak](#)

<https://www.accenture.com/us-en/blogs/business-functions-blog/work-psychological-safety>

III. Le rayonnement de Résonance en 2024

par Geneviève Morand

Les points forts de 2024 retenus pour enrichir ce Rapport sont les suivants :

- Hyper Cercle 2024, momentum de l'année
- Présence de Résonance dans les médias
- Livre blanc de Loyco
- Tournée de conférences du diagnostic kogi

1/ Hyper Cercle 2024, momentum de l'année

La réunion annuelle des membres des Cercles de Résonance a lieu chaque année fin août. Cette journée au programme exceptionnel est ouverte à tous nos membres et parties prenantes, ainsi qu'aux managers intéressés à rejoindre un Cercle et à découvrir notre communauté apprenante.

Cet Hyper Cercle est la clôture de l'exploration annuelle proposée sans a priori ni parti pris. Elle démarre par 4 Zoom au printemps afin de permettre aux participants d'approfondir la thématique et favoriser la mise en place dans l'organisation des participants de ce qui est pertinent et fait sens pour eux.

Le thème 2024, choisi par les référents des Cercles et du Conseil de Fondation après sondage des membres, a été : **Manager mon équipe/organisation comme une personne vivante**

Avec la participation exceptionnelle de Norman Wolfe venu tout spécialement en Suisse pour l'Hyper Cercle résonance, auteur de « The living organization ».



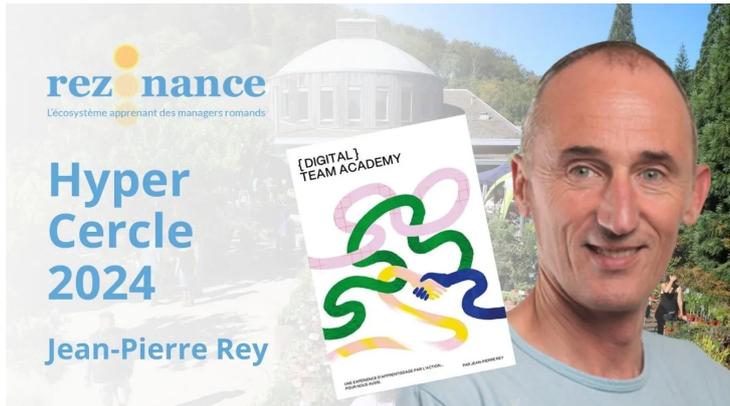
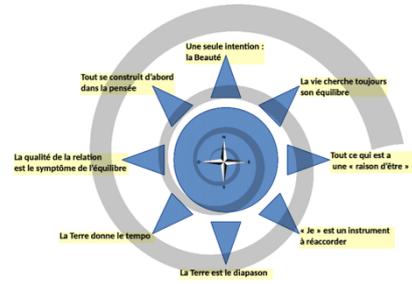
Retrouvez leurs interviews ici :

<https://www.rezonance.ch/hyper-cercle-rezonance-2024/>

Rapport d'activité 2024 Fondation Rezonance



Huit principes de vie inspirés des peuples racines *Une perception fractale de la vie...*



Remerciements

Nous tenons à remercier tout spécialement **Floriane Fonjallaz** de Follow the Flow, véritable cheville ouvrière de cet Hyper Cercle et qui nous mis en relation avec Norman Wolfe. Elle est une spécialiste des organisations vivantes et une référence en Suisse romande. Nous saluons également la présence de **Lisa Bonn** à cet Hyper Cercle. Elle a été une magnifique facilitatrice du Cercle de Lausanne. **Merci à vous pour votre engagement !**



Récapitulatif des thèmes des Hyper Cercle :

- 2018 **Embrasser le changement, avec calme** @ Abbaye de Saint-Maurice
- 2019 **Les moteurs de la créativité et de l'agilité** @ Maison de la Paix
- 2020 **S'inspirer du vivant pour mieux manager** @ Arboretum d'Aubonne
- 2021 **Intuire vision, décision et relation en équipe, c'est possible ! »** @ Arboretum
- 2022 **Craquer le code du management** @ Maison du Prieur de Românmôtier
- 2023 **Gagner en souveraineté émotionnelle** @ SEV52 à Lausanne
- 2024 **Manager mon équipe/organisation comme une personne vivante** @ Arboretum
- 2025 **Faire rayonner le management humain** @ Arboretum

2/ Présence de Rezonance dans les médias

Une émission Radio Lac sur le Précieux Facteur Humain



Émission spéciale "Précieux facteur humain" - 42 min - Émission du 23.08.2024

<https://www.radiolac.ch/podcasts/emission-integrale-23-08-2024-1007/>

Le « Précieux facteur humain », concept théorisé par Edgar Morin, est au cœur du plateau de Benjamin Smadja, en compagnie de **Vincent Subilia**, directeur général de la CCIG, **Geneviève Morand**, chargée de cours en management à la HEG Fribourg et fondatrice de l'écosystème apprenant Rezonance, **Isaline Thorens**, spécialiste culture d'entreprise et collaboration chez Loyco, **Alexandre Wahli** et **Chloé Kessi**, experts en ressources humaines. Comment la reconnaissance de l'importance de l'humain est pertinente dans les entreprises modernes ? Nos invités mettront l'humain au centre de cette émission spéciale pour la rentrée de **Parlons Economie**.

Invités : Vincent Subilia, Geneviève Morand, Isaline Thorens, Alexandre Wahli et Chloé Kessi du Groupe Mutuel avec lequel la Fondation Rezonance collabore depuis plus de 3 ans avec succès.

Merci à la CCIG pour son invitation à participer à cette émission.

Adhésion au Club Suisse de la Presse

Notre Fondation est désormais membre du Club Suisse de la Presse.

Le 5 juin 2024, nous y avons organisé avec la formidable équipe du Club Suisse de la Presse, une conférence de presse pour présenter les premiers résultats du diagnostic, et les premières capsules vidéo, notamment celles au Glacier du Rhône et au CERN.

Plus de 60 personnes ont suivi cette conférence retransmise en direct.

Reportage en image



Claire Laurant ethnobotaniste, **François Duval** resp infrastructure CERN, Dr **Béatrice Milbert**, Prof **Michel Léonard**, **Gilles Mulhauser** directeur de l'Office cantonal de l'eau du Canton de Genève



Mot de bienvenue de la directrice du Club Suisse de la Presse, **Isabelle Falconnier**

3/ Livre blanc de Loyco : réenchanter le travail

La Fondation Résonance a été invitée à la retraite Loyco et a contribué à la rédaction du livre Blanc 2024 : Réenchanter le travail: un retour à l'essentiel?

C'est désormais une tradition annuelle pour Loyco : réunir deux jours durant une dizaine de responsables RH d'horizons différents pour prendre du recul sur leur pratique professionnelle quotidienne et échanger sur une problématique liée à leur métier. Cette année, le thème était aussi essentiel que délicat puisqu'il a été question de trouver des pistes, les plus concrètes possibles, pour réenchanter le travail. Un livre blanc, créé en partenariat avec HR Today, retrace les échanges de cette retraite. À télécharger dès maintenant ICI :

<https://www.loyco.ch/actualites/livre-blanc-reenchanter-le-travail-un-retour-a-lessentiel/>



Geneviève Morand signe les deux derniers chapitres intitulés : « Créer une dynamique apprenante » et « Le voyage du héros ». Elle a aussi participé à la table ronde organisée par Gregory Chollet et animée par Christophe Barman devant une salle comble à l'Hôtel Royal Savoy à Lausanne.



4/ Réussir la tournée de conférence post diagnostic

Avec le soutien de la Ville de Genève, la Fondation Résonance a réussi en 2023 à organiser avec succès le diagnostic de santé territoriale qui a réuni une dizaine de scientifiques suisses et une délégation de 5 représentants du peuple Kogi. Elle s'est aussi engagée à organiser en 2023 et 2024, une tournée de conférences dans toute la Suisse romande, principalement dans les cantons jouxtant le fleuve Rhône soit en Valais, Vaud et bien sûr à Genève, ville choisie par les Kogis.

Voici le compte-rendu des conférences organisées en 2023 et 2024 :

Diagnostic Kogi - Planning des conférences 2023 - 2024						
Date	Lieu	Organisateur	Titre	Intervenants	Public	Participants
2023						
23.05.23	MEG	Rezonance	Pour un nouveau regard sur le monde	9 dont E. Julien, E. Aziza, E. Zurcher	grand public	330
29.09.23	Palais Eynard	Rezonance	Rencontre avec le maire de Ge A. Gomez	Kogi, E. Julien, etc.	sur invitation	60
septembre	Mamajah	Rezonance	Repas participatif toute la semaine	Eric Julien	amis du diagnostic	370
sept.23	Mamajah	Rezonance	Nuit des Kogis	Les Kogis	sur invitation	70
oct.23	Mamajah	Rezonance	Conférence de restitution	Les Kogis et amis du diagnostic	sur invitation	150
09.10.24	Grenoble	Tchendukua	Rencontre avec le public	Mulhauser		300
05.10.23	Insa Lyon	Tchendukua	Rencontre avec les Kogis et scientifiques	Mulhauser		300
15.10.24	Seine musicale	Tchendukua	Conférence de clôture du diagnostic	Mulhauser, Besson, Laurant, Morand	payant	700
décembre	Genève	Office cant. De l'eau	Compte-rendu	G. Mulhauser	collaborateurs	40
décembre	Vandoeuvres	Cercle de Feux	Vous avez dit Kogi ?	G. Morand, G. Mulhauser	membres	40
Total 2023						2360
2024						
avril	Abbaye de Salaz à Bex		Comment un peuple premier prend-il soin de l'eau?	C. Laurant et G. Mulhauser	ouvert	200
22.05.24	Bain des Pâquis	Association des Bains	Vernissage nouvelle édition du journal	G. Morand, G. Mulhauser	sur invitation	40
05.06.25	Club Suisse de la presse	Conférence de presse	rencontre avec des journalistes	Duval, Mulhauser, Léonard, Laurant, Milbert		70
04.09.25	Jonction	Jardin de la Jonction	rencontre et diffusion capsule	C. Laurant, G. Mulhauser, G. Morand	ouvert	50
5-6 septembre	Monthey	Mémoire du Rhône	Colloque scientifique	G. Mulhauser G. Morand	ouvert	150
22-23 sept.	Conches Valais	Haute école art ZH	avec collectif d'artistes femmes sur l'eau	C. Laurant et G. Morand	sur invitation	20
29 sept.	Mamamah	Bénévoles	Fêter les 1 an du diagnostic		semi privé	30
12 au 19 octobre	Arles	IAGF	Colloque scientifique	G. Mulhauser		50
26 -27 octobre	Théâtre Esperance	Forum sur l'eau	Colloque scientifique	B. Milbert, E. Juline G. Morand	payant	120
octobre à déc.	Ecoles à Genève	Le peuple Kogi	12 interventions dans les écoles aures des jeunes	Adeline		260
18.11.25	Collège André Chavanne	Collège/Tchendukua	Vernissage d'une exposition DD et Kogis	Philippe Vignon, G. Mulhauser	sur invitation	150
Total 2024						1140

Rappelons que Résonance et l'association Tchendukua suisse ont été créées par Geneviève Morand en 1998. C'est uniquement en 2023 que la fondatrice de ces deux organisations a pris conscience que Tchendukua, en langage Kogi, veut dire « résonance », soit le petit clapotis qui anime le champ de tous les possibles et leur permet d'émerger.

A fin 2024, 2'800 hectares de terre ont été restituées au peuple Kogi de la Sierra Nevada de Santa Marta en Colombie.

La Fondation Résonance, voulant tenir sa promesse faite aux Kogis et à Eric Julien de réaliser un diagnostic en Suisse, est passée de partenaire à porteur du projet sur 2 ans soit pour 2023/2024. Que le Conseil de Fondation Résonance qui a accepté de prendre en charge ce projet en soit remercié.



Voici en vidéo la présentation du projet

<https://www.youtube.com/watch?v=MooGbKhW4BE&t=1s>

Une vidéo de Michael Lèze et Geneviève Morand de 7 min. avec des interventions de René Longet, Philippe Roch, Sophie Swaton, etc.

Rapport d'activité 2024 Fondation Rezonance

Pour notre Fondation, soutenir la réalisation de ce Diagnostic avec de nombreux partenaires qui suivent aussi ce projet depuis 2018, signifie s'engager encore plus à réfléchir sur nos organisations en tant qu'organisations vivantes. C'est le thème retenu pour l'Hyper Cercle 2024.

A découvrir directement sur le site de Rezonance, onglet recherche de nombreux documents :

<https://www.rezonance.ch/diagnostic-de-sante-territoriale-entre-kogis-et-scientifiques/>



Merci à **Zalmaï Ahad** pour avoir cédé à la Fondation le patrimoine de 100 photos de grande qualité.



Rencontre au Palais Eynard avec le Maire de Genève Alfonso Gomez en septembre 2023, qui s'est exprimé en espagnol. Au premier plan, le logo réalisé en 3 D par Workshop 4.0.

Merci à toutes les personnes qui ont fait confiance à Rezonance pendant ces deux années :

Nos parrains :

René Longet expert en durabilité et auteur de nombreux ouvrages sur les enjeux du développement durable, **Philippe Roch** ex Secrétaire d'Etat et Directeur de l'Office fédéral de l'environnement, des forêts et du paysage, **Lisa Mazzone**, conseillère aux Etats et présidente de la section suisse de la Société pour les peuples menacés et le Prof. **Michel Léonard** de l'Université de Genève, **Gunter Pauli**, entrepreneur du bien commun et auteur du best-seller « L'Économie bleue ».

Les scientifiques qui participent au diagnostic :

Gilles Mulhauser, directeur de l'Office cantonal de l'eau de l'Etat de Genève, **Ernst Zurcher**, Professeur émérite en Sciences du Bois, spécialiste des arbres, **Jacques Besson**, ex vice-recteur de la recherche à l'Université de Lausanne, psychiatre, **Dr Béatrice Milbert**, spécialiste de la mémoire de l'eau, **Sophie Swaton** maître d'enseignement et de recherche à l'Université de Lausanne, **Claire Laurant**, anthropologue et ethnobotaniste.

Merci également à tous les partenaires pour leur indispensable soutien.



La Fondation Résonance transmet à l'association Tchendukua 5 capsules à diffuser sans modération en Suisse :

- Glacier du Rhône
- Abbaye de Saint-Maurice et Grotte aux fées
- Cathédrale de Lausanne
- CERN

Tournée de conférences :

Si vous souhaitez accueillir une conférence, il suffit de remplir un questionnaire en ligne : <https://tchendukua.ch/accueillir-une-conference-sur-le-diagnostic-du-rhone/>

Les scientifiques et parrains et marraines se tiennent à disposition pour intervenir sur les thèmes de votre choix.

Annexes

Rappel des croyances

"A la Fondation, nous croyons que pour se manifester, le bien-vivre ensemble et l'innovation sociale ont besoin de territoires où les personnes et les entreprises savent tisser des liens de qualité, cultiver l'entraide et pratiquer la créativité au quotidien.

La vie moderne isole les êtres. Entre le travail, la recherche de performance et la quête du développement personnel, nous nous éloignons les uns des autres. Égarés, confiant notre sort et nos choix aux institutions et aux marques, nous perdons contact avec la réalité. Et nous pouvons avoir l'impression de subir notre vie alors que nous aspirons à en être les acteurs.

Dans la communauté Résonance, nous croyons qu'une autre voie est possible. Que l'Humain peut retrouver son instinct de collaboration et d'animal social. Que chaque région recèle le terreau d'un bien-vivre ensemble extraordinaire.

Comment surmonter nos peurs et nos résistances, et prendre conscience de la nécessité de changer ? Nous avons confiance. En fait, cela fonctionne déjà. La Suisse s'est construite sur un pacte d'entraide et une culture de la décentralisation. C'est ce modèle qui nous montre la voie. C'est ce modèle qui nous inspire."

Rappel du but statutaire de la Fondation

Les buts de la Fondation sont de :

- Encourager et soutenir le développement pérenne d'une culture entrepreneuriale créative à dimension humaine,
- Offrir des conditions-cadre destinées aux porteurs de projet leur permettant d'inscrire leur démarche dans une création de richesse et de justice sociale,
- Favoriser les liens entre la créativité individuelle, l'intelligence collective, la synchronicité, la responsabilité sociale et la transparence,
- Assurer les articulations entre le rêve, l'idée, les projets et leurs réalisations,
- Valoriser l'identification et la dissémination des processus créatifs entrepreneuriaux,
- Promouvoir l'ouverture du champ des possibles à travers les réseaux sociaux, l'échange et l'entraide,

Elle s'adresse à toute personne, sans restriction d'âge, d'origine ou de sexe notamment.

Fondation en Bref

vision

Co-créer aujourd'hui le monde de demain,
en développant l'esprit d'entreprise
et le potentiel créatif des talents de notre territoire
grâce à des programmes innovants qui font sens

mission

Accompagner les acteurs du changement dans
leur progression sur le plan personnel et professionnel
par l'entraide entre pairs et l'intelligence collective

bénéficiaires

Dirigeants, leaders, managers, porteurs de projet
entrepreneurs et intrapreneurs,
des secteurs privé, public, associatif

valeurs

Entraide – Plaisir – Intégrité – Créativité – Ecoute – Autonomie

gouvernance

Conseil de fondation
Comité de pilotage

pilotage

Comités spécifiques
Facilitateurs

3 axes stratégiques

Essaimer à large échelle l'excellence managériale
Favoriser la recherche appliquée
Innovater

plan d'action

- > conduire l'agenda des réunions de nos membres
- > dynamiser site Internet, réseaux sociaux et newsletters
- > faciliter l'interface cloud et l'accès aux documents
- > formaliser cahiers des charges, autonomie et responsabilités
- > fédérer les acteurs CH et internationaux de l'entraide
- > publier recherche appliquée