rez nance

L'écosystème apprenant des managers romands

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2023

de la Fondation Rezonance



Table des matières

Éditorial du Président Les défis organisationnels 2023

- Stratégie
- Équipe

Les points forts 2023

- Hyper Cercle
- Diagnostic de santé territoriale
- Petit Noël de Rezonance

Annexes

- Les croyances
- Le but statutaire
- La Fondation Rezonance en bref



Éditorial par Jacques Folly, Président

Entraide – Plaisir – Intégrité – Créativité – Ecoute – Autonomie

Ce sont les valeurs qu'incarnent la fondation Rezonance et ses membres, ces valeurs se résument avec le logo **EPICEA**!

Heureux hasard ? L'épicea est un arbre résineux de la famille des sapins. Il est robuste, résistant au froid et aime la fraîcheur. Présent partout sur la terre et plus particulièrement en Europe.

C'est un être vivant sensible à son environnement. Il était considéré par les Celtes comme « l'arbre porteur de vie », c'est notre traditionnel « sapin de Noel ».

La fondation est profondément attachée au vivant, au précieux facteur humain (PFH), qui est l'axe porteur de l'ensemble de nos entreprises et organisations.

Notre approche et nos enseignements sont ancrés dans le vivant. Nous sommes tous des porteurs de vie, à nous de la préserver, de la faire grandir, de mettre en avant non seulement notre savoir-faire, mais notre savoir-être au travers de l'intelligence collective et de l'« Agir ensemble ».

Ce sont les leviers d'actions de la fondation Rezonance et nous avons décidé de mettre en œuvre une « nouvelle dynamique managériale » au service des organisations vivantes, centrée sur l'individu, l'intelligence collective et le rôle du manager.

Vous découvrirez à la lecture de notre rapport le travail effectué en 2023 et la stratégie 2024 axée sur le vivant et les organisations apprenantes.

Je vous souhaite une bonne lecture!

En rezonance toujours du plaisir d'être Vivant!

Jacques Folly Président FRCE

Les défis organisationnels 2023 par Geneviève Morand



Philippe Fleury, directeur de la FER Genève, Geneviève Morand, Présidente d'honneur de la Fondation Rezonance et de Tchendukua, Vincent Subilia, Directeur général de la Chambre de commerce, d'industrie et des services de Genève

La Fondation Rezonance est une fondation à but non lucratif reconnue d'utilité publique, hébergée à la FER Genève et pilotée par et pour des managers.

Si les Cercles Rezonance connaissent le succès avec la participation de plus de 80 managers et dirigeants depuis 2017, les défis de la Fondation sont maintenant de prendre toute sa place et s'affirmer, de garantir sa pérennité et assurer la transmission, et de capitaliser sur tout ce qu'elle a déjà accompli en le mettant en valeur.

Les défis organisationnels de cette année 2023 ont été de deux ordres :

- 1. Établir une stratégie ambitieuse
- 2. Pouvoir compter sur une équipe opérationnelle de premier plan

1/ Établir une stratégie ambitieuse

En 2023, notre Fondation a changé de nom. Elle s'appelle désormais la Fondation Rezonance et non plus la Fondation Muse qui avait été créée pour gérer les premiers espaces de coworking romands avec l'accueil de 400 projets innovants. Notre Fondation hérite aussi du réseau Rezonance qui a organisé en 20 ans 450 conférences libres et gratuites qui ont réuni 150'000 participants. La dernière conférence a eu lieu le 9 déc. 2019.

Passer de la gestion d'espace physiques (espace de coworking Muse Genève et Muse Lausanne) et de l'organisation de conférences libres et gratuites (conférence First/Rezonance) à la facilitation de Cercles d'entraide entre pairs managers et dirigeants ne nécessitent ni la même structure, ni les mêmes compétences.

Les étapes en 2023 ont été les suivantes : établir le siège de notre fondation à la FER Genève, changer de nom, et réunir un conseil de fondation de premier plan pour établir une stratégie ambitieuse.

Merci aux 8 personnes qui ont rejoint ce Conseil de Fondation:

Geneviève Morand, Source et Présidente d'honneur Genève

Jacques Folly, (Etat de Genève) Administrateur, entrepreneur indépendant et nouveau Président de la fondation

Nathalie Garey, Fiduciaire RSM Genève et trésorière de la fondation

Robert Monin, DRH SIG Genève

Philippe Vignon, Directeur École Le Régent Crans-Montana

Marion Julia, Fondatrice de l'écoline Saint-Sulpice

Annemarie Streuli, Associée Kellerhals Carrard Avocats Genève et Lausanne Florent Bondoux, Global Head of Digital & eCommerce Nestlé Health Science Lausanne



Lors de l'Hyper Cercle 2023, le Conseil presqu'au complet, de g à dr : **Nathalie Garey**, **Marion Julia**, **Nicholas Janni**, **Philippe Vignon**, **Robert Monin**, **Geneviève Morand**, **Florent Bondoux et Jacques Folly**.

C'est l'occasion aussi de remercier à nouveau pour leur confiance **Anouk Heyraud** et **Anne-Catherine Callot** qui quittent le Conseil de Fondation après plusieurs années de transition.

Le 1^{er} décembre 2023, le Conseil de Fondation s'est réuni pour établir et concevoir une stratégie ambitieuse dont les points forts sont :

- Adoption d'un Manifeste sur le précieux facteur humain (PFH)
- Développement d'une politique d'alliance avec tous les acteurs du PFH « Putain » de Facteur Humain
- Validation du thème de l'Hyper Cercle 2024 : Manager mon équipe et mon organisation comme si elles étaient une personne vivante, avec des intervenants de premiers plans

- Affectation d'un budget au développement de la stratégie qui sera présentée le 8 mars 2024 au Conseil de Fondation
- Renforcement de l'équipe opérationnelle
- Finalisation du legs des Cercles à la Fondation
- Analyse de la pertinence de l'intégration du système « License to Lead »

Voici l'état du Manifeste d'excellence en Management du PFH – Précieux Facteur Humain à fin 2023 :

« Nos organisations ont une parfaite maîtrise de la gestion analytique. Par contre, elles se sentent démunies pour transformer le PFH – « Putain » de Facteur Humain - en Précieux Facteur Humain, comme le résume Edgar Morin, père de la complexité, dans cette formule intentionnellement provocatrice.

Piloter nos entreprises le regard fixé sur le seul cadran de la conformité a ses limites. Aujourd'hui, les indicateurs économiques sont au rouge avec plus de 80 % de collaborateurs désengagés ou activement désengagés (Gallup), sans parler du stress au travail qui a coûté à l'économie suisse 6,5 milliards de francs l'an passé (Job Stress Index 2022 de Promotion Santé Suisse). Certains parlent d'épidémie de burn-out. En Suisse, le facteur de risque d'accident psycho-social grave au travail est 125 fois plus élevé que le risque d'accident grave au volant de sa voiture.

Après l'échec du reengineering en management et de la vague de l'entreprise libérée, opale ou holacratique, certes inspirante, mais difficile à mettre en œuvre, force est de constater qu'aucune formule toute faite n'a répondu aux besoins réels des organisations de développer le potentiel de leur équipe. Force est de constater que le facteur humain ne peut se réduire ni à un modèle ni à une théorie, car il dépend toujours du contexte. Il n'existe donc aucune recette magique. Mais piloter sans en tenir compte, c'est comme rouler sur l'autoroute à 25 km/heure au lieu de 120 km/heure.

La bonne nouvelle est que la Suisse est excellente en management. La mauvaise nouvelle est que personne ne le sait. De plus, chacun travaille de son côté, sans maximiser les synergies. C'est pourquoi, en 2024, nous avons décidé de conjuguer nos forces pour réussir à lancer une nouvelle dynamique managériale. Car ensemble, on est plus fort.

La libération du potentiel de nos équipes est une nouvelle discipline qui s'appelle «l'Agir ensemble». L'agilité prospective et organisationnelle ne suffisent pas. Sans une attention particulière portée à l'agilité comportementale, soit l'agir ensemble qui est une nouvelle discipline, aucun changement ne peut se manifester en entreprise, ni aucune culture managériale évoluer, de façon durable.

Le 1^{er} Rendez-vous de cette initiative est L'Hyper Cercle Rezonance qui aura lieu d'avril à août 2024 dans le but d'approfondir le thème de pourquoi et comment « Dynamiser nos organisations apprenantes et vivantes ». En parallèle, une Newsletter « Le Meilleur du Management suisse » sera éditée en complicité avec la FabLag, pour valoriser l'état de l'art de la recherche et de meilleurs pratiques dans le domaine ».

Jérôme Barrand, auteur du best-seller «Le Manager agile» qui collabore depuis 20 ans avec Rezonance, salue cette initiative de fédérer tous les acteurs romands intéressés par cet enjeu décisif pour l'avenir de nos organisations dans un monde VICAR (Volatile, Incertain, Complexe, Ambigu, Rapide). Réunir les entreprises pionnières, l'académie, les médias et d'autres réseaux de managers pour favoriser les échanges entre tous ces acteurs est inédit et riche d'avenir.

Les bénéfices du Management du PFH – Précieux Facteur Humain

+ 64% production	- 27% turnover	+ 35% profitabilité	+ 50% innovation
+ 76% engagement e	- 74% stress	+ 29% satisfaction	+ 57% collaboration

Gartner Research The Missing Element in Nearly Every Learning Strategy Gallup State of the Global Workplace: 2023 Report

Harvard Business Review The Neuroscience of Trust, Management behaviors that foster employee engagement

https://www.accenture.com/us-en/blogs/business-functions-blog/work-psychological-safety

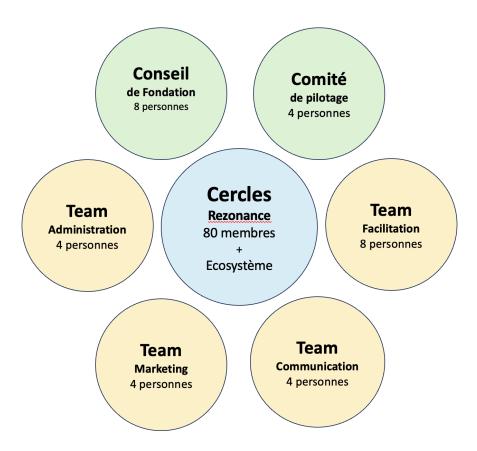
2/ Pouvoir compter sur une équipe opérationnelle de premier plan

Geneviève Morand est la personne qui a développé le concept et qui a dirigé le développement depuis le lancement des Cercles en 2017.

Les Team communication et administration ont été mis en place en 2022. En 2023, l'équipe s'est étoffée avec la création d'un Comité de pilotage et d'un Team Facilitation chargé de la mise en musique de la stratégie ainsi que de projets spéciaux. En 2024 sera lancé un Team Marketing.

Ces dernières années, GM a contacté de nombreuses personnes pour devenir facilitateur d'un Cercle. C'est un nouveau métier. Nous avons beaucoup appris du profil nécessaire pour réussir à relever ce défi. Un.e facilitateur.trice doit conjuguer une expérience en management, des formations en différents systèmes de management, des qualités d'organisation, et une posture « Prendre soin et être au service des membres ».

Voici l'organigramme à fin 2023 :



A l'automne 2023, Rezonance peut compter sur Team Facilitation composé de :

- 3 facilitateurs formés et opérationnels (Lisa Bonn, Ariane Curdy et Geneviève Morand)
- 4 facilitateurs en attente d'un Cercle (Geneviève Berclaz, Emmanuel Jeger, Chiara Rizzeli et Floriane Fonjallaz)
- 1 recrutement en cours (Manon Péterman)

Cette équipe est alignée sur la singularité de Rezonance :

Focus Rezonance

Manager = prendre soin des relations

Métier Rezonance

Faciliter des réunions intimes entre pairs et en inter-entreprise

Une équipe formidable!



Le cœur du Team Facilitation engagé dans l'établissement de la stratégie, de g à dr : Floriane Fonjallaz, Geneviève Morand, Ariane Curdy et Lisa Bonn :

Les points forts 2023 par Geneviève Morand

Les 3 points forts de 2023 sont avant tout événementiel. Nous en avons retenu 3 :

- 1. Dépasser les 100 participants à l'Hyper Cercle
- 2. Réussir le diagnostic de santé territoriale
- 3. Petit Noël Rezonance à Lausanne et Genève

1/ Dépasser les 100 participants à l'Hyper Cercle

La réunion annuelle des membres des Cercles de Rezonance a lieu chaque année le dernier vendredi du mois d'août. Cette journée au programme exceptionnel est ouverte à tous les managers intéressés à rejoindre un Cercle et aui souhaite mieux faire connaissance avec les membres.

Cet Hyper Cercle est la clôture de l'exploration annuelle proposée sans a priori ni parti pris. Elle démarre par 4 Zoom au printemps afin de permettre aux participants d'approfondir la thématique et favoriser la mise en place dans l'organisation des participants de ce qui est pertinent et fait sens pour eux.

Le thème 2023, choisi par les référents des Cercles et du Conseil de Fondation après sondage des membres, a été : « Gagner en souveraineté émotionnelle, pour moi, mon équipe & mon organisation ».

Voici le thème et les intervenants des 4 Zoom. Nous les remercions vivement pour la générosité de leurs contributions :

Lundi 3 Avril 17h00-19h00 - Libérer nos émotions



Cécile Dufour, psychothérapeute

Co-fondatrice du concept et de la méthode « OGE – à l'envers de l'égo » avec son père le Dr Daniel Dufour, auteur de 8 livres, elle accompagne chaque personne à grandir en

émotions, à débusquer freins, peurs et blocages afin de nourrir son estime de soi, son savoir inné, sa créativité et son intuition pour vivre pleinement.



Lundi 8 Mai 17h00-19h00 – Désactiver les virus émotionnels en entreprise

Jochen Peter Breuer, spécialiste de la sécurité psychologique en entreprise, fondateur de JPB & Friends

Membre de l'équipe Executive Education d'HEC

Lausanne, il travaille, depuis 40 ans, à transformer positivement les relations dysfonctionnelles qui absorbent une grande partie de l'énergie des organisations. Il vous invite à désactiver les virus émotionnels, à commencer par ceux qui s'échangent autour de la machine à café.



Lundi 5 Juin 17h00-19h00 – Des outils concrets pour « empowerer » nos équipes

Stefano Mastrogiacomo, professeur en gestion de projet, coach d'équipe et auteur, Fondateur de société de conseil Team Alignment Company

Consultant chercheur depuis

20 ans, il est passionné par les défis à surmonter pour réussir la coordination humaine. Que ce soit à l'Université de Lausanne, à l'EHL ou dans des entreprises de pointe du monde entier, il développe des outils puissants pour fluidifier les relations interpersonnelles, clé du succès des équipes qui gagnent.



Lundi 3 Juillet 17h00-19h00 – La compassion, un outil de résolution de conflits

Patricia Cernadas Curotto, chercheuse au Centre Interfacultaire en Sciences Affectives de l'Université de Genève et enseignante à la Faculté des Sciences de la Société de l'Université de Genève

Sa thèse porte sur les émotions et le rôle de la compassion dans nos relations sociales. Elle mène actuellement un projet visant à observer la compassion dans les contextes scolaires en collaboration avec des chercheurs de l'Université de Montréal ainsi que l'Institution Pacifique.

Nicholas Jani, auteur du best-seller "**Leader as HealeR**" a été notre intervenant lors de l'Hyper Cercle du jeudi 31 août, sur proposition de Florent Bondoux.

A noter qu'entre notre invitation et la tenue de l'Hyper Cercle, le livre de Nicholas Jani a été nommé **Best Business Book of the Year 2023.** Cette distinction nous honore dans la mesure où Rezonance cherche toujours à être en avance d'une expérience pour ses membres. Voici ce qu'il en dit : « Mon livre parle du leadership dont nous avons besoin aujourd'hui, plus urgemment que jamais, en ces temps de plus en plus dangereux et troublés, et en cette période de crise. Un leadership qui reconnaît et rompt avec la normalisation de l'absence et de la déconnexion, et qui apporte une intégration de la pensée, du sentiment et de la sensation, ainsi que la capacité de se reposer dans le champ plus profond de la conscience unifiée ».



Voici la couverture média :



Le rédacteur en chef de HR Today, Marc Benninger, a participé à l'Hyper Cercle et a décidé de faire de ce thème :

- un dossier spécial de 17 pages dans son excellent magazine « HR Today » de décembre 2023.
- Une video de critique du livre de Nicholas Janni

Vidéo

Compte rendu du livre de Nicholas Janni: Leader as Healer, éd. LID business media, 2022, 218 pages



Après un début de carrière dans les arts dramatiques en Angleterre, Nicholas Janni devient coach transformationnel et anime des programmes de leadership dans plusieurs grands groupes internationaux (FedEx, Rolls-Royce, Swiss Re ou Microsoft). Il intervient aussi à l'IMD de Lausanne.

Pour vivre l'Hyper Cercle comme si vous y étiez, visionnez cette video de 5 min soit sur le canal RezonanceTV sur youtube ou dans la rubrique Hyper Cercle : https://www.youtube.com/watch?v=Pdfu8pz6KfY



Pour rappel, voici les thèmes des précédents Hyper Cercle

Les archives sont à découvrir sur : https://www.rezonance.ch/hyper-cercle/

- 2018 Embrasser le changement, avec calme @ Abbaye de Saint-Maurice
- **2019** Les moteurs de la créativité et de l'agilité @ Maison de la Paix
- **2020** S'inspirer du vivant pour mieux manager @ Arboretum d'Aubonne
- 2021 Intuiter vision, décision et relation en équipe, c'est possible! » @ Arboretum
- **2022** Craquer le code du management @ Maison du Prieur de Romaînmôtier

L'Hyper Cercle a eu lieu dans le magnifique espace de coworking SEV52 à Lausanne. La participation à l'Hyper Cercle est en croissance d'année en année. En 2023, le nombre de 100 participants a été dépassé.

Voici un bref reportage en image

Mots de bienvenue de **Jacques Folly** et **Geneviève Morand**







Merci à **Ariane Curdy** pour sa traduction et d'avoir résumé le livre en image, et à **l'équipe accueil. Merci à tous les participants**.





2/ Réussir le diagnostic de santé territoriale

Rezonance et l'association Tchendukua suisse ont été créée par Geneviève Morand il y a tout juste 25 ans. C'est uniquement en 2023 que la fondatrice de ces deux organisations a pris conscience que Tchendukua, en langage Kogi, veut dire « résonance », soit le petit clapotis qui anime le champ de tous les possibles et leur permet d'émerger. A noter que ce diagnostic en 2023 permet à une boucle de 25 ans d'engagement de prendre tout son sens.

En 25 ans, 2'500 hectares de terre ont été restituées au peuple Kogi de la Sierra Nevada de Santa Marta en Colombie. Et puis en 2018, les Kogis ont proposé de nous aider en retour en réalisant un diagnostic de santé territoriale. Ce diagnostic n'aurait pas pu voir le jour sans l'engagement sans faille de René Longet, et du soutien de la Ville de Genève. Ce diagnostic est une première mondiale. Conçu initialement à Genève, il s'est étendu au fil du Rhône du glacier au delta. Il a eu lieu pendant 1 semaine en Suisse et 2 semaines en France à l'automne 2023. Il a été piloté en Suisse par Geneviève Morand.

La fondation Rezonance, voulant tenir sa promesse faite aux Kogis et à Eric Julien de réaliser un diagnostic en Suisse, est passée de partenaire à porteur du projet sur 2 ans soit pour 2023/2024. Que le Conseil de Fondation Rezonance qui a accepté de prendre en charge ce projet en soit remercié.



De g à droite : la délégation Kogi, debout, le Gouverneur Kogi Arregoces Conchakala, assis Geneviève Morand, Gilles Mulhauser et Eric Julien.



Voici en vidéo la présentation du projet https://www.youtube.com/watch?v=MooGbKh W4BE&t=1s

Une vidéo de Michael Lèze et Geneviève Morand de 7 min. avec des interventions de René Longet, Philippe Roch, Sophie Swaton, etc.

Pour notre Fondation, soutenir la réalisation de ce Diagnostic avec de nombreux partenaires qui suivent aussi ce projet depuis 2018, c'est s'engager encore plus à réfléchir sur nos organisations en tant qu'organisation vivante et apprenante. C'est le thème retenu pour l'Hyper Cercle 2024.

Les Kogis se représentent le territoire comme un corps vivant. Leurs études supérieures qui consistent à passer 18 ans dans le noir d'une caverne leur permet de focaliser leur attention sur les liens qui relient toutes choses. Derrière chaque cours d'eau, montagne, vallon, ils perçoivent des fonctionnalités en résonance les unes avec les autres. Là où nous voyons un paysage, Les Kogis eux voient un paysage.

Un rapport détaillé a été établi par Gilles Mulhauser. La réunion de débriefing avec les scientifiques, les parrains/marraine et les membres du Conseil de fondation de Rezonance est agendé au samedi 13 janvier 2024.

D'ores et déjà il est permis de dire que ce diagnostic a été un grand succès. La couverture médiatique a été très importante.

A découvrir directement sur le site de Rezonance, onglet recherche de nombreux documents :

https://www.rezonance.ch/diagnostic-de-sante-territoriale-entre-kogis-et-scientifiques/



Principales étapes du Diagnostic

2018 - Conférence de lancement à l'Université de Genève avec Judith Nuvita, femme Kogi dentiste, à l'invitation du Prof Michel Léonard

2019 - Conférence d'Eric Julien à la FER Genève

2020 – Exploration sur 6 mois avec 60 managers membres des Cercles Rezonance sur « Comment s'inspirer du vivant pour mieux manager ». Cette Exploration, directement inspirée de la vision des peuples racines, a donné lieu à un travail de Bachelor de la HEG Fribourg et deux publications : un dossier de 48 pages dans la

Revue Économique et Sociale de l'Université de Lausanne et HEG Fribourg, et un dossier de 16 pages dans le magazine spécialisé HR Today.

2021 - Colloque avec 50 scientifiques et représentants de la société civile à la Fondation Brocher en 2021, aimablement mise à notre disposition par l'Université de Genève.

2022 – Rédaction et publication du Compte-rendu de la Rencontre à la Fondation Brocher

2023 – Diagnostic en 6 étapes : Glacier du Rhône, Abbaye de Saint-Maurice, Cathédrale de Lausanne, descente du Rhône depuis la Jonction, CERN, rencontre avec le Maire de Genève Alfonso Gomez et le Conseiller d'Etat Antonio Hodgers



Rencontre au Palais Eynard avec le Maire de Genève Alfonso Gomez qui s'est exprimé en espagnol. Au premier plan, le logo réalisé en 3 D par Workshop 4.0.

Les Parrains/Marraine de ce diagnostic

René Longet expert en durabilité et auteur de nombreux ouvrages sur les enjeux du développement durable, Philippe Roch ex Secrétaire d'Etat et Directeur de l'Office fédéral de l'environnement, des forêts et du paysage, Lisa Mazzone, conseillère aux Etats et présidente de la section suisse de la Société pour les peuples menacés et le Prof. Michel Léonard de l'Université de Genève, Gunter Pauli, entrepreneur du bien commun et auteur du best-seller « L'Économie bleue ».

Les scientifiques qui participent au diagnostic

Gilles Mulhauser, directeur de l'Office cantonal de l'eau de l'Etat de Genève, Ernst Zurcher, Professeur émérite en Sciences du Bois, spécialiste des arbres, Jacques Besson, ex vice-recteur de la recherche à l'Université de Lausanne, psychiatre, Dr Béatrice Milbert, spécialiste de la mémoire de l'eau, Sophie Swaton maître d'enseignement et de recherche à l'Université de Lausanne, Claire Laurant, anthropologue et ethnobotaniste.

Un mandat a été confié au photographe **Zalmaï Ahad**. La Fondation Rezonance dispose d'un patrimoine de 100 photos de grand qualité.



Merci également à tous les partenaires pour leur indispensable soutien.

Partenaires suisses

































Prochaines étapes 2024 :

Printemps

Montage video de capsules rendant compte des diverses étapes (thèmes provisoires) :

Glacier du Rhône, Abbaye de Saint-Maurice et Grotte aux fées. Cathédrale de Lausanne.

Descente du Rhône depuis la Jonction en barque et rencontre avec le Maire. CERN, sous réserve de leur autorisation.

Tournée de conférences :

Si vous souhaitez accueillir une conférence, il suffit de remplir un questionnaire en ligne :

https://www.rezonance.ch/organiser-une-conference-sur-le-diagnostic-du-rhone-entre-kogi-et-scientifiques/

Les scientifiques et parrains et marraines se tiennent à disposition pour intervenir sur les thèmes de votre choix.

3/ Petit Noël de Rezonance

L'année 2023 s'est terminée en beauté lors d'un petit Noël organisé à plusieurs partenaires : Impact Hub, Les Fables de Gunter et Rezonance. Merci à Felix Stähli pour son accueil et à ses équipes dévouées.

Nous nous sommes réunis à Impact Hub Lausanne le vendredi 15 décembre à midi et à Impact Hub Genève le même soir à 18h00. Une septantaine de personnes ont participé dans une ambiance sereine, pleine d'humour, placée sou le signe du partage, en présence de 4 personnalités du management : **Michel Saloff Cost**, auteur du mythique best-seller « Le Management du troisième millénaire », **Peter Koenig** auquel nous devons de magnifiques recherches sur notre rapport à l'argent qui l'ont conduit à thématiser la notion de « personne source » si précieux pour réussir notamment des transmissions d'entreprise, notre ami **Jochen Peter Breuer**, précurseur du rôle des émotions en entreprise, et bien sûr avec la lumineuse présence de **Gunter Pauli**, auteur de « L'économie bleue » (4 millions d'exemplaires vendus) venu présenter la sortie de ses premières 10 fables disponibles en bilingue français/anglais, et lecture obligatoire auprès des jeunes Chinois de 4 à 15 ans.





De g à dr : debout : Philippe Vignon de la Fondation Rezonance, Jérôme Laederach de la Fondation Ensemble, Peter Koenig et Geneviève Morand Assis : Gunter Pauli et Michel Saloff-Coste.

En bas : Jochen Peter Breuer et Gunter Pauli. Photo de droite : les 3 organisateurs avec Alex qui n'est pas sur les photos !





Annexes

Rappel des croyances

"A la Fondation, nous croyons que pour se manifester, le bien-vivre ensemble et l'innovation sociale ont besoin de territoires où les personnes et les entreprises savent tisser des liens de qualité, cultiver l'entraide et pratiquer la créativité au quotidien.

La vie moderne isole les êtres. Entre le travail, la recherche de performance et la quête du développement personnel, nous nous éloignons les uns des autres. Égarés, confiant notre sort et nos choix aux institutions et aux marques, nous perdons contact avec la réalité. Et nous pouvons avoir l'impression de subir notre vie alors que nous aspirons à en être les acteurs.

Dans la communauté Rezonance, nous croyons qu'une autre voie est possible. Que l'Humain peut retrouver son instinct de collaboration et d'animal social. Que chaque région recèle le terreau d'un bien-vivre ensemble extraordinaire.

Comment surmonter nos peurs et nos résistances, et prendre conscience de la nécessité de changer ? Nous avons confiance. En fait, cela fonctionne déjà. La Suisse s'est construite sur un pacte d'entraide et une culture de la décentralisation. C'est ce modèle qui nous montre la voie. C'est ce modèle qui nous inspire."

Rappel du but statutaire de la Fondation

Les buts de la Fondation sont de :

- Encourager et soutenir le développement pérenne d'une culture entrepreneuriale créative à dimension humaine,
- Offrir des conditions-cadre destinées aux porteurs de projet leur permettant d'inscrire

leur démarche dans une création de richesse et de justice sociale,

- Favoriser les liens entre la créativité individuelle, l'intelligence collective, la synchronicité, la responsabilité sociale et la transparence,
- Assurer les articulations entre le rêve, l'idée, les projets et leurs réalisations,
- Valoriser l'identification et la dissémination des processus créatifs entrepreneuriaux,
- Promouvoir l'ouverture du champ des possibles à travers les réseaux sociaux, l'échange et l'entraide,

Elle s'adresse à toute personne, sans restriction d'âge, d'origine ou de sexe notamment.

Fondation en Bref

vision

Co-créer aujourd'hui le monde de demain, en développant l'esprit d'entreprise et le potentiel créatif des talents de notre territoire grâce à des programmes innovants qui font sens

mission

Accompagner les acteurs du changement dans leur progression sur le plan personnel et professionnel par l'entraide entre pairs et l'intelligence collective

bénéficiaires

Dirigeants, leaders, managers, porteurs de projet entrepreneurs et intrapreneurs, des secteurs privé, public, associatif

valeurs

Entraide - Plaisir - Intégrité - Créativité - Ecoute - Autonomie

gouvernance

Conseil de fondation Comité de pilotage

pilotage

Équipe pédagogique, Cellule communication, Cercle des facilitateurs

3 axes stratégiques

Essaimer à large échelle l'excellence managériale Favoriser la recherche appliquée Innover

plan d'action

conduire l'agenda des réunions annuelles prévues (+ 80)
réorganiser site Internet, réseaux sociaux et newsletter
faciliter l'interface cloud et l'accès aux documents
formaliser cahiers des charges, autonomie et responsabilités
fédérer les acteurs internationaux de l'entraide
publier recherche appliquée