



**1<sup>RE</sup> Edition DU  
PARCOURS REZONANCE  
MANAGER AGILE  
EN LIGNE DÈS NOVEMBRE 2021  
UN ENTRAÎNEMENT INTENSIF  
DE 3 MOIS DE 10 SESSIONS ZOOM  
DE 3 HEURES**

**UNE NOUVELLE FORMATION,  
UN PROGRAMME INNOVANT  
D'ENTRAÎNEMENT DES MANAGERS,  
PROPOSÉ PAR LA FONDATION  
REZONANCE.**

# Rezonance, c'est:

Une fondation animée par des professionnels pour des professionnels désireux de progresser en management

Un réseau de 20'000 personnes

## 3 piliers d'action:

- Programme innovant et unique
- Innovation pour rester en avance d'une expérience
- Recherche pour documenter de nouvelles approches

1 Ecosystème ouvert accessible au plus grand nombre



## Programme

Cercles  
depuis 2017

Ateliers  
depuis 1998

Parcours  
Manager agile  
**NEW**

Parcours  
Equipe agile  
**NEW**

## Innovation

Exploration annuelle  
depuis 2020

Voyage apprenant  
Finlande 2018 Espagne 2019  
France 2022

## Recherche

Genève Objectif Diagnostic  
2019-2023

Sommet International de l'Entraide  
1<sup>ère</sup> éd. 2020, 2<sup>ème</sup> éd. 2022

Publications

## Ecosystème

Actualité

Conférence

Point Info

Newsletter

# Pourquoi une telle formation ?

---

Dans un environnement en mutation, les managers cherchent à faire évoluer leur posture et la culture managériale de leur équipe et de leur organisation, qu'elle soit privée, publique ou à but non lucratif.

Leurs défis au quotidien sont multiples : Traduire les objectifs de l'entreprise et en faire des sources d'engagement et de motivation pour les collaborateurs. Devenir un moteur de la performance des autres. Orchestrer l'efficacité des équipes. Essaimer la dynamique d'intelligence collective. Savoir gérer l'ambiguïté. Gagner en légitimité. Passer de l'expertise technique à la maîtrise du savoir-être et de la juste posture. Donner du sens aux tâches des collaborateurs. Apprendre à apprendre en permanence, individuellement et en équipe.

Ils aspirent à « craquer le code » pour réussir à aligner les équipes sur la vision, mission et stratégie de l'entreprise, devenir un leader apprécié, être à l'aise dans la facilitation de l'intelligence collective, progresser par prise de conscience et de confiance successive, maîtriser la dynamique d'équipe.

C'est pour répondre à ces besoins que Résonance lance à l'automne 2021 la 1<sup>ère</sup> édition de la version en ligne de son Parcours « Manager Agile » qui a déjà fait ses preuves auprès de 350 managers.

Le concept est simple. Pour conduire un véhicule, on passe un permis. Et s'il en était de même pour le management des équipes ?

Il est venu le temps de passer **votre Permis de conduire des Personnes.**

# Concept du Parcours

---

Ce Parcours se fonde sur une philosophie et une certaine définition de l'agilité.

## **Philosophie**

Les organisations maîtrisent parfaitement la gestion matérielle et disposent d'excellents indicateurs. Pourtant pour Edwards Deming, expert du management, l'essentiel d'une entreprise, à 95%, c'est de l'intangible. Or cet aspect subtil de l'entreprise est encore rarement adressé.

La philosophie qui sous-tend ce Parcours repose sur la notion d'organisation apprenante telle que définie par Peter Senge dans son ouvrage de référence « La 5<sup>ème</sup> discipline ». Elle repose aussi sur celle d'organisation vivante, telle que définie par Eric JULIEN et Marie-Hélène STRAUS dans leur livre « Les Lois du vivant pour manager et vivre en harmonie ».

## **Manager Agile**

Il est temps d'entrer en agilité.

Nous utilisons ce mot, faute d'un autre mot, et sans le réduire à une méthode de gestion de projet ou une quelconque capacité de flexibilité.

Jérôme BARRAND, Professeur à Grenoble Ecole de Management et membre du Conseil de la Fondation Rezonance, définit l'agilité comme l'art de gérer la frontière entre les ressources internes de l'entreprise et les contraintes et opportunités de son environnement. Pour lui, l'agilité est d'être capable de fonctionner aussi bien en mode régulé qu'en mode adaptatif

Cette approche systémique de l'organisation implique de développer l'intelligence collective sur 3 axes : Anticipation, Coopération et Innovation.

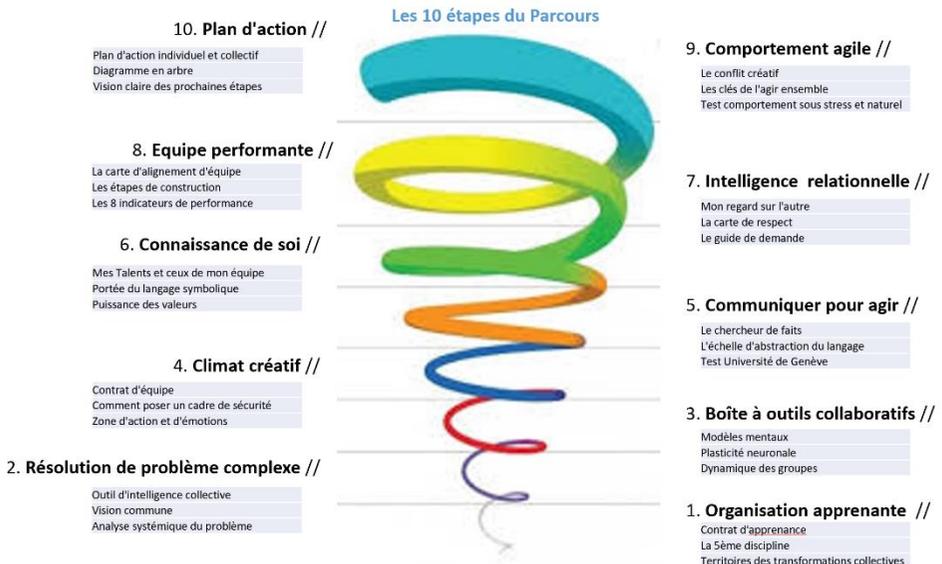
# Etapes du Parcours

Ce Parcours en ligne pratico-pratique se concentre sur 3 mois intensif. Conçu en 10 étapes, il explore et expérimente toutes les facettes pour devenir un Manager Agile.

La force et la dynamique du groupe des participants est mobilisée à chaque étape. **L'agir ensemble est une nouvelle discipline.**

Le participant démarre par un contrat d'apprentissage et de progression, puis une représentation systémique du problème complexe et repart avec un plan d'action. Les échanges entre pairs font partie du processus.

Les 10 étapes du Parcours :



# Objectifs pédagogiques

---

## **Gagner en maîtrise personnelle, connaissance de soi, intelligence relationnelle dans le but de créer un climat favorable :**

- Connaître vos domaines de contrôle, d'influence et d'intérêt afin de cibler vos actions pour obtenir de meilleurs résultats.
- Intégrer des mécanismes et des stratégies de persévérance, d'adaptabilité et de résilience.
- Identifier et naviguer dans le stress au travail et générer de l'intelligence émotionnelle.
- Transformer les défis en maîtrisant l'art d'anticiper et de résoudre les conflits.
- Se comprendre soi-même, notamment ses talents, pour développer son intelligence relationnelle.
- Maîtriser l'art d'instaurer un climat de sécurité psychologique, confiance, bienveillance et non-jugement.
- Adapter et réguler les modes de travail en fonction des situations et des besoins.
- Discerner ses besoins pour construire son autonomie.

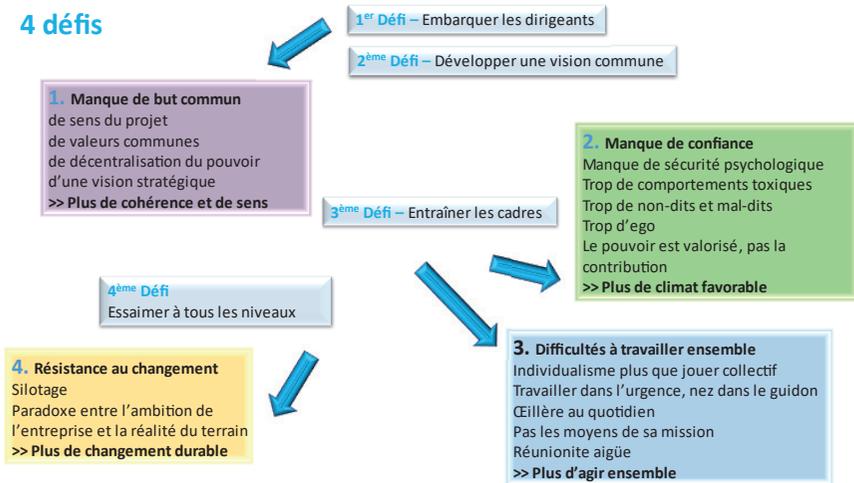
## **Gagner en leadership pour améliorer les performances des groupes de travail et l'efficacité des équipes d'apprentissage**

- Définir et appliquer des objectifs stratégiques et communs motivants à court, moyen et long terme.
- Utiliser des outils et des méthodologies qui motivent une équipe collaborative et diversifiée à se concentrer sur les résolutions et à être proactive.
- Construire, soutenir et diriger une équipe efficace et motivée par les objectifs en appliquant l'intelligence émotionnelle.
- Modifier son approche du leadership par l'évaluation et l'apprentissage continu.
- Exécuter des plans de développement des compétences basés sur l'action à tous les niveaux de l'organisation.
- Encadrer les membres de l'équipe et faciliter les outils qui renforcent l'intelligence collective.
- Analyser les opportunités pour capitaliser sur les succès et promouvoir l'apprentissage organisationnel.
- Trouver et adapter des buts et objectifs mesurables pour répondre efficacement aux changements d'environnement et de situation en tant qu'équipe intégrée.

# Démarche globale

La participation au Parcours peut se faire indépendamment ou en lien avec une démarche plus globale de votre organisation. Après plusieurs années de recherche, Rezonance a identifié 4 principaux défis :

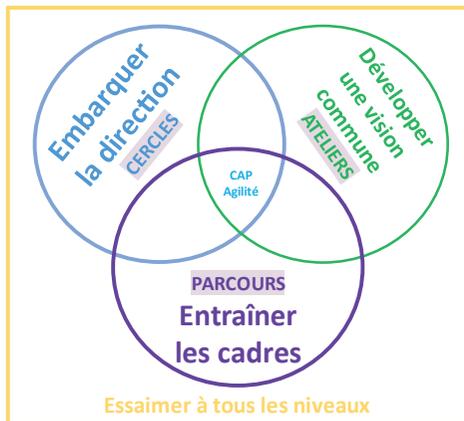
## 4 défis



Et pour y répondre, elle propose 4 dispositifs :

## 4 dispositifs

Cap sur  
l'Agilité  
=  
Quadrature du  
Cercle



Le Parcours est un des dispositifs possibles. Nous contacter pour en savoir plus.

# Témoignages

---

*« Ce Parcours craque le code du management agile et collaboratif et sait conjuguer pour le plus grand bénéfice du participant raison, réseau, résonance et résilience. JB »*

*« Au plus près des besoins des participants, si votre but est de mieux se connaître et mieux collaborer pour gagner ensemble, je ne peux qu'encourager les managers et professionnel à y participer. Indéniablement cette formation aura marqué mon parcours. MF»*

*« D'une formidable intensité, ce Parcours nous emmène dans un monde trop rare et pourtant possible grâce au pouvoir du dialogue, de la connaissance de soi, de la prise en considération de l'autre, des échanges, comme autant de catalyseurs de la puissance et de la créativité d'un groupe, d'une équipe. L'expérience n'est pas seulement agréable, elle est grandement enrichissante. RF »*

*« Si tu veux devenir un bon leader, je recommande ce Parcours pour découvrir les techniques pédagogiques de demain et progresser en développement individuel et collectif. VP »*

*« Un cours hors norme, plein de vie, rempli de découvertes et d'émotions, dans une dynamique constante. J'y ai pratiqué plus de 30 outils que je maîtrise aujourd'hui, et bien plus encore. VL »*

*« Le témoignage d'homo sapiens à homo sapiens est puissant, bien qu'hélas trop rare. Il n'y a pas d'adblock dans la vraie vie. Le langage distingue l'homme de l'animal. La parole est donc sacrée - et le temps d'une vie passé à échanger en profondeur inestimable. Merci à mes co-équipiers d'apprentissage. GP »*

# Informations pratiques

---

## **Ce Parcours s'adresse à tout**

- ✓ Manager
- ✓ Chef d'équipe et de projet
- ✓ Étudiant désireux d'explorer la richesse de l'agir ensemble

Consultant, coach et formateur ne sont pas éligible pour l'instant.

## **Il est constitué de**

- 30 heures de cours en ligne
- 30 heures d'approfondissement hors session en ligne (lecture, films, rapport, plan d'action, etc.)

Les sessions des deux 1<sup>ère</sup> cohortes ont lieu de novembre 2021 à janvier 2022.

Réservez votre place dès aujourd'hui, places limitées

Consultez le site Internet [www.rezonance.ch](http://www.rezonance.ch) pour découvrir les dates du Parcours et des Points INFO.

En cas d'empêchement d'assister à une session, le participant peut la rattraper dans l'autre cohorte.

## **Tarif exceptionnel de lancement pour les collaborateurs des membres des Cercles, à faire valoir avant le 30 septembre 2021.**

- 1'500 CHF

Payable en novembre 2021 et janvier 2022.

## **Ce qui est compris dans le montant**

- 30 heures de Parcours formation individuel et collectif
- Un Carnet de bord Rezonance où noter sa progression
- Le jeu des 60 Cartes Rezonance
- L'accès à de nombreux supports didactiques sur le cloud
- L'annuaire des membres de votre Cohorte
- Une remise des Certificats dans un lieu à déterminer

## Direction et Intervenants

---

Le Parcours est une suite d'expériences, dans le but de permettre l'appropriation de la philosophie, des méthodes, pratiques et outils proposés. A la fin du Parcours, le participant est à même de les déployer au sein de son équipe et de son organisation. Intervenants principaux :



**Geneviève MORAND** assume aussi la direction du Parcours.

Carrière de 15 ans dans les médias et de 15 ans dans l'Internet. Licenciée en droit de l'Université de Lausanne, Master in Public Administration. Dès 1998, elle enseigne le management à la demande de l'EPFL pour former ses ingénieurs en résolution de problème complexe. Elle partage son temps entre sa charge de cours à la HEG Fribourg et la Fondation Résonance.



**Philippe VIGNON** intervient aux sessions de début et de fin de Parcours, dans le but de faire un retour à chaque participant.

Ex l'Oréal, il est l'un des premiers collaborateurs d'easyJet Switzerland. Membre d'un Cercle, il décide aussi de s'engager dans la facilitation d'un Cercle. Il partage son temps entre l'accompagnement de dirigeants et son rôle d'actionnaire dans différentes entreprises.



**Jérôme BARRAND** ou un membre de son équipe facilite la session sur l'agilité.

Professeur à Grenoble Ecole de Management, responsable de l'Institut d'Agilité des Organisations, il est l'auteur du best-seller « Le Manager Agile ».

# CARTE-REPONSE

## CERCLES REZONANCE

- Je souhaite m'inscrire au  
Parcours qui démarre en  
novembre 2021

Nom de l'organisation

---

Nom/Prénom

---

Fonction

---

Rue

---

NPA/Lieu

---

Portable

---

Courriel

---

Date et signature

---

Prière  
d'affranchir

**REZONANCE**  
**19 av. de la Forêt**  
**1202 Genève**