rezonance

5E SAISON DES CERCLES REZONANCE A GENÈVE OU LAUSANNE D'AOÛT 2021 À AOÛT 2022

UN PROGRAMME INNOVANT DE PROGRESSION DES DIRIGEANTS, CADRES ET MANAGERS, PROPOSÉ PAR LA FONDATION REZONANCE.

www.rezonance.ch info@rezonance.ch +41 79 204 08 84
Fondation Rezonance, av. de la Forêt 19, 1202 Genève

Rezonance, c'est :

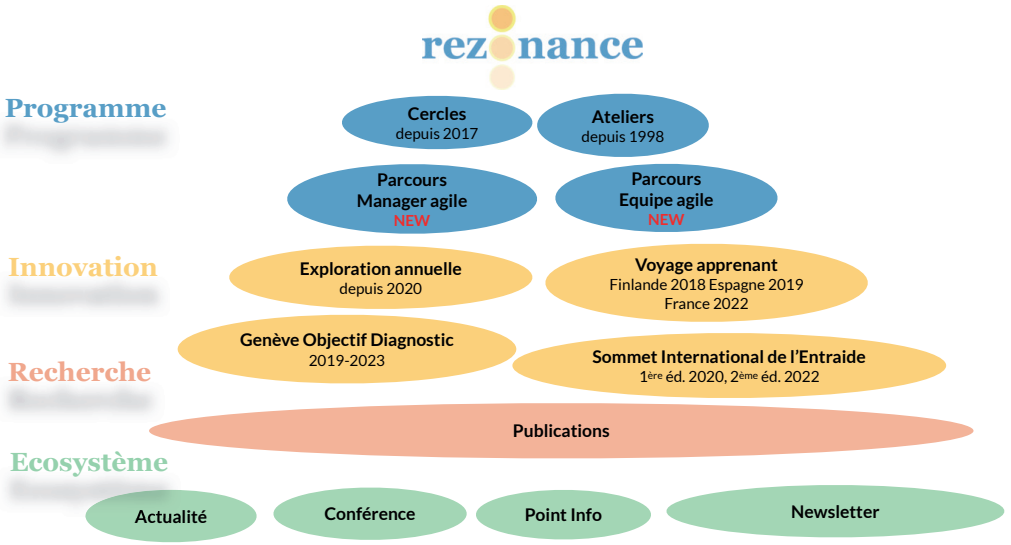
Une fondation animée par des professionnels pour des professionnels désireux de progresser en management

Un réseau de 20'000 personnes

3 piliers d'action :

- **Programme** innovant et unique
- **Innovation** pour rester en avance d'une expérience
- **Recherche** pour documenter de nouvelles approches

1 Ecosystème ouvert accessible au plus grand nombre



Pourquoi une telle formation ?

Dans un environnement en mutation, les managers cherchent à gagner en agilité, tant sur le plan personnel que collectif. Leur objectif est aussi de contribuer à enrichir la culture managériale de leur organisation, qu'elle soit privée ou publique.

Pour ancrer de nouvelles pratiques managériales, ils sont à la recherche d'une philosophie robuste et fiable, et savent que leur organisation est capable de s'adapter, de trouver sa propre voie, de faire émerger ses propres solutions.

Leurs défis au quotidien sont multiples : Donner du sens et savoir le communiquer. Pérenniser l'organisation. Clarifier en permanence mission, vision et stratégie. Développer la marque employeur. Garder le cap dans un environnement VUCA. Innover tout en maximisant l'existant. Favoriser l'engagement et la motivation des équipes.

Ils aspirent à contribuer à l'évolution de leur organisation, être acteur et diffuseur de progrès managérial, devenir un meilleur leader, accompagner leurs équipes vers l'excellence, gagner en techniques et outils de management agile et collaboratif, progresser sur le plan professionnel et personnel car les deux sont liés, développer leur savoir-être et savoir-agir ensemble et le mettre à disposition des autres.

C'est pour répondre à leurs besoins que Rezonance a lancé les Cercles Rezonance en 2017.

Plus de 60 managers ont déjà rejoint un Cercle.

Objectifs des Cercles

Pour le participant à un Cercle, l'objectif est de devenir un manager inspirant, et ce à 3 niveaux :

A. Manager en action **pour développer l'organisation**

Gagner en maîtrise pour contribuer à faire évoluer :

- L'identité, la structure, la culture de l'organisation et des personnes
- La proposition de valeur, les ventes, les marchés et le marketing
- La gestion des finances et du système d'information
- La compréhension de l'environnement et des mutations en cours

B. Manager stratégique **pour pérenniser l'organisation, le département, la succursale, l'équipe**

- Être un visionnaire, un explorateur, un architecte, un preneur de risque
- Être un organisateur, un mesureur, un stratège
- Être un communicateur, un ambassadeur, un connecteur, un coach, un conseiller
- Savoir se mettre à la place d'un actionnaire, des clients, des usagers, ou d'un bénéficiaire

C. Manager accompli **pour vivre pleinement ses défis**

- Gagner en connaissance de soi
- Aiguiser sa curiosité et se former en continu
- S'impliquer dans ses engagements sociaux
- Soigner ses liens affectifs
- Être en santé
- Prendre soin de ses finances personnelles
- Être capable de se ressourcer

Concept des Cercles

Un Cercle Rezonance, c'est 10 managers qui se cooptent et décident de se rencontrer 8 fois par an pour progresser dans leurs pratiques managériales.

Chaque année, les membres du Cercle procèdent au bilan de l'année écoulée, et choisissent un thème général de progression pour l'année suivante, des thèmes spécifiques à aborder, et des experts à inviter.

En complément aux réunions de Cercle, une Exploration annuelle et un Hyper Cercle sont proposés à tous les membres.

- **7 réunions de Cercle de 5 heures (35 heures)**

Elles ont lieu dans les bureaux des membres, à tour de rôle. Elles sont composées de 4 temps forts - Tour de table d'inclusion - Thème du jour - Temps d'entraide ou de créativité - Tour de table et bilan de la réunion.

- **1 Hyper Cercle annuel (7 heures)**

C'est l'occasion de réunir tous les membres des Cercles et ceux intéressés à rejoindre un Cercle. Il a lieu dans des endroits inspirants :
2018 « Embrasser le changement, avec calme » @ l'Abbaye de St-Maurice
2019 « La créativité dans tous ses états » @ Maison de la Paix
2020 « S'inspirer du vivant pour mieux manager » @ Arboretum d'Aubonne
2021 « Intuiter en équipe, c'est possible ! » @ Arboretum d'Aubonne
2022 « Craquer le code » ve 26 août @ Romainmôtier

- **Exploration annuelle 4 sessions Zoom de 2 heures (8 heures)**

Accessible en direct ou en différé, chaque membre d'un Cercle peut accéder aux archives des précédentes Explorations. C'est l'occasion d'approfondir le thème de l'Hyper Cercle choisi par les membres et animé par des experts internationalement reconnus.

Cas d'étude

Bureau d'architectes - 20 collaborateurs - 4 associés

Dispositif mis en place
2015 Atelier Rezonance de Résolution de problème complexe pour faire émerger une vision commune de la culture managériale à mettre en place.
2016 Atelier Rezonance des Talents pour amplifier la qualité des liens au sein de la direction puis entre tous les collaborateurs.

2017 - 2021 Les 4 associés ont rejoint un Cercle Rezonance. Certains depuis 5 ans, d'autres pour 2 ans, à la carte.

Voici leur témoignage :

«Au départ, on croit que faire autrement c'est l'enfer et une montagne impossible à gravir. Au final, c'est simple. Et cela simplifie la vie. C'est avant tout une expérience. Et cela passe aussi par mieux se connaître pour mieux connaître les autre et mieux savoir écouter.

Avant, en tant qu'associés, nous portions l'entier du poids de l'entreprise sur nos épaules. Et l'équipe se plaignait de ne pas avoir l'information. Aujourd'hui, les murs sont tombés, on fonctionne par petite équipe agile, focalisée entraide, décloisonnée et autonome. Tous les besoins sont remontés. On peut aussi partager nos émotions. C'est plaisant, apaisant, reposant et drôlement plus efficace.

Le plus dur, c'est de changer de posture, perdre du pouvoir pour gagner en puissance collective, c'est oser lâcher l'ego. Se rendre compte qu'on a intérêt à valoriser chacun et que tout peut être dit. Au départ, il faut être prêt à évoluer. C'est un prérequis. Par contamination positive, les résistants du départ se sont ralliés. NM»

Témoignages

« Grâce aux Cercles d'entraide, une meilleure entente nous lient, entre CEO et CO. C'est aujourd'hui une des forces de l'entreprise. Cela n'a pas toujours été le cas. Chacun de nous dispose d'un espace et d'un temps de ressourcement. Avoir rejoint une communauté de dirigeants à la recherche d'un management plus agile est très nourrissant, avec à la clef plus de plaisir et d'efficacité in fine. PE»

« Rejoindre un Cercle a été décisif dans le développement de mon équipe et de notre entreprise. Jamais je n'aurais pu imaginer un tel impact » S. M.

«Lorsque j'ai rejoint un Cercle Rezonance, je ne comprenais même pas ce que cela pouvait m'apporter. J'avais décidé de vendre mon entreprise dans l'année. Et pourtant j'ai adhéré.

Ma stratégie a été à chaque Cercle, 8 fois par an, pendant 5 ans, de rapporter dans mon entreprise 1 à 3 choses apprises ou expérimentées pendant nos réunions et nos échanges.

Aujourd'hui, je n'ai plus l'intention de vendre, je viens de vivre ma meilleure année en terme financier. Sur le plan humain, je vis une belle et authentique aventure humaine avec mon équipe à laquelle j'ai décidé de transmettre mon entreprise. DH»

« C'est une aventure qui change la vie. C'est un cercle vertueux où travailler les intelligences, la diversité, le feed-back, tout en approfondissant mon leadership et ma capacité à transformer mes pensées en action pour le meilleur de l'entreprise » R. B.

Dynamique d'intelligence collective

Rejoindre un Cercle Rezonance, c'est s'inscrire dans une dynamique.

Un Cercle permet de

- ✓ Rejoindre une communauté vivante
- ✓ Bénéficier d'un lieu de ressourcement et de prise de hauteur
- ✓ Grandir grâce au regard bienveillant et non jugeant de pairs
- ✓ Rendre possible l'émergence d'un langage commun
- ✓ Encourager la réflexion, l'action et les comportements agiles

L'esprit des Cercles Rezonance

- Les membres des Cercles de Rezonance ont le goût de la progression individuelle et collective.
- Ils savent donner et recevoir, prêts à s'enrichir au contact des autres.
- La rencontre entre pairs d'univers différents, stimule la confrontation d'expériences, la prise de hauteur et la croissance managériale.
- L'échange n'a pas seulement des vertus pédagogiques, c'est aussi la source d'une progression permanente.
- Le succès d'un Cercle repose sur la totale confidentialité des propos échangés et la non-concurrence entre membres.
- L'entraide procède par prise de confiance et conscience successive.
- Chaque membre d'un Cercle est porteur de sa propre solution.

Un réseau d'expert

Plus de 250 experts sont susceptibles d'être mobilisés pour répondre aux besoins des membres d'un Cercle.

Le Cercle est modéré par un facilitateur expérimenté qui prépare les ordres du jour, anime les processus d'intelligence collective et invite des experts en fonction du programme établi par les membres.

Pédagogie de l'entraide

Rezonance est un pionnier de l'entraide, et un spécialiste de la constitution et de l'animation de groupes entre pairs. Depuis 2006, Rezonance a créé plus de 30 groupes pour plus de 450 bénéficiaires, notamment des entrepreneurs propriétaire et des femmes cadres, indépendants, intrapreneurs ou micro-entrepreneurs.

En février 2020 à Genève, Rezonance a organisé le 1er Sommet International de l'Entraide, en réunissant les dirigeants et responsables de 4 réseaux pratiquant l'entraide. Cumulé, les membres de ces 4 réseaux représentent plus d'un million d'emplois. L'objectif, en échangeant sur le plan international avec d'autres réseaux pratiquant l'entraide, est de toujours être en avance d'une expérience.

Ce format innovant d'intelligence entre pairs offre une progression aussi profonde que pragmatique, autant sur le plan professionnel que personnel.

Dans un Cercle, les conseils ne sont pas autorisés. Chacun partage son expérience. La clé est la qualité des questions posées par le groupe. Chacun est porteur de ses propres solutions.

Rezonance s'appuie sur les meilleures pratiques managériales récentes : **l'agilité** française, **l'efficience** anglo-saxonne, la dynamique **opale**, l'entraide **entre pairs** québécoise, l'organisation **apprenante** finlandaise, la résolution de problème **complexe** japonaise et l'innovation **suisse** (Business Model Canvas).

En 2013, Geneviève Morand documente cette pédagogie dans un ouvrage de référence **« L'Art de l'entraide, pour s'accomplir personnellement et professionnellement »**, paru aux Editions Jouvence dans la collection « Le travail autrement ».

Direction du Programme

La direction du Programme est assumée par Geneviève Morand.

Geneviève **MORAND**

Chargée de cours à la HEG Fribourg et
Fondatrice de Rezonance
Facilitatrice de Cercles

Licenciée en droit de l'Université de Lausanne, Master in Public Administration de l'IDHEAP, Spécialisation en Marketing au SAWI et à l'IMD. Carrière de 15 ans dans l'audiovisuel et de 15 ans dans l'Internet, à des postes de direction juridique, marketing et business développement. Elle créée Rezonance en 1998, et commence à enseigner le management à la demande de l'EPFL pour former ses ingénieurs en résolution de problème complexe.

Auteur de « L'Art de l'entraide » 2013, « Du réseautage au management collaboratif » 2014, **«** L'Art de développer son réseau relationnel – penser liens créatifs » co-écrit avec Michel Sintes l'inventeur de mouvement de la montre Daytona de Rolex 2014, « Coworking, réenchanter le travail » 2016.

Prochains RDV 2021

- Hyper Cercle ve 27 août 8h00-17h00 @ Arboretum d'Aubonne

- Lancement de Cercle ve 17 sept. 14h00-17h00 @ Hôtel Mirabeau Lausanne

- Point Info réguliers sur Zoom, consulter le site www.rezonance.ch

- Sur demande, à tout moment

Facilitateurs des Cercles

Les réunions des Cercles sont animées par un facilitateur expérimenté, garant de la progression individuelle et collective du groupe.

François BARRAS

Informaticien, il popularise les techniques de prises de notes en Mind Mapping auprès de plus de 3'000 personnes et co-fonde la Maison des Equilibres. Aujourd'hui, il consacre son temps au coaching individuel et aux dynamiques d'intelligence collective.

Philippe VIGNON

Ex l'Oréal, il est l'un des premiers collaborateurs d'easyJet Switzerland. Membre d'un Cercle, il décide de s'engager dans la facilitation d'un Cercle en 2020. Il partage son temps entre l'accompagnement de dirigeants et son rôle d'actionnaire dans différentes entreprises.

Valérie BAUWENS

Diplômée en gestion (HEC Liège) et en psychologie, elle est coach certifié (IDC) et directrice de Human-Centricity. Elle a créé et dirigé un observatoire des usages. Auteur de « L'Ethnographie au Service de l'Entreprise ». Elle lance un nouveau Cercle cet automne.

Informations pratiques

Un Cercle peut être rejoint en 3 étapes :

1. À tout moment de l'année, vous pouvez manifester votre intérêt en vous inscrivant en ligne sur www.rezonance.ch

2. Dès lors vous êtes invité à expérimenter une réunion de Cercle et/ou à participer à l'Hyper Cercle

3. C'est seulement après avoir rencontré les autres membres et validé la pertinence du Cercle pour vous, que vous vous décidez de votre engagement

Qui peut participer ?

- ✓ Être membre de direction, dirigeant, cadre, manager, directeur d'agence, chef de service, responsable de site, gérant, chef d'équipe
- ✓ Être engagé dans le secteur privé, public ou une ONG
- ✓ Avoir des responsabilités et diriger une équipe

Pour qualifier ?

- ✓ Avoir la charge d'une équipe
- ✓ Être engagé dans la conduite d'une organisation
- ✓ Faire preuve d'ouverture

- Consultant, coach et formateur ne sont hélas pas admissibles.

- Les membres sont assidus et ne manquent une réunion qu'en cas de force majeure. Le calendrier des réunions est fixé en fonction des disponibilités de chacun.

Cotisation d'adhésion

Le montant de la cotisation d'adhésion est de **3'200 CHF par année.**

Le membre s'inscrit pour une année au minimum.
La cotisation est forfaitaire et non remboursable, quelle que soit la présence de l'adhérent.
Pour une arrivée en cours d'année, la cotisation se calcule pro rata temporis.

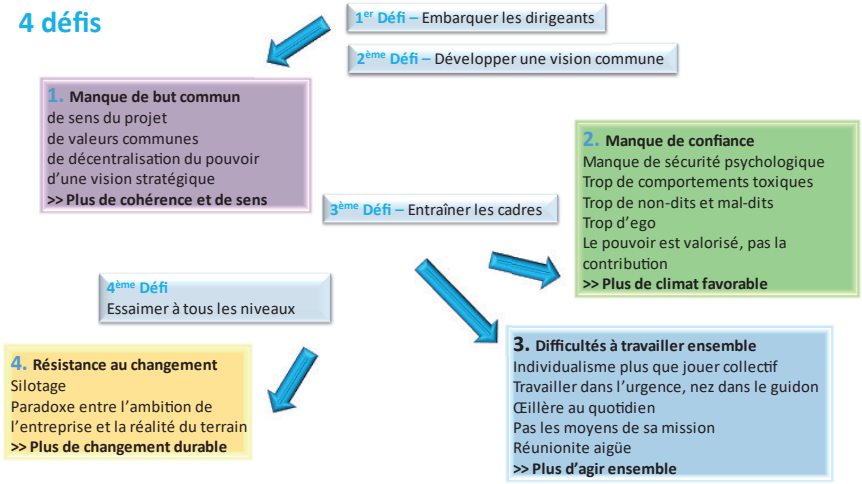
Comment financer l'adhésion ?
La cotisation annuelle peut être financée par l'entreprise, le membre, ou les deux.
Il entre dans le budget formation et/ou cotisation à des réseaux clés.
Le paiement se fait en début de saison ou à l'arrivée d'un nouveau membre.

Ce qui est compris dans le montant
- 50 heures d'entraide, formation, co-développement
- Le livre « L'art de l'entraide » de Geneviève Morand
- Un Carnet de bord Rezonance où noter sa progression
- Le jeu des 60 Cartes Rezonance
- L'accès à de nombreux supports didactiques sur le cloud
- L'annuaire des membres de votre Cercle Rezonance

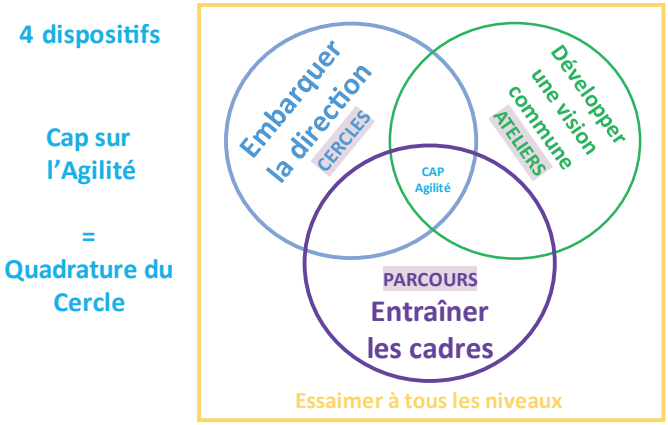
Ce n'est pas un coût, mais un investissement qui permet de :
Prévenir les burn-out - Renforcer l'équilibre psychique - Développer le potentiel des équipes - Aiguiser les capacités de discernement - Optimiser la justesse des décisions - Fluidifier le collectif - Mettre fin aux dysfonctionnements - Privilégier une approche holistique - Favoriser le work-life balance - Stimuler son plein potentiel - Gagner en légèreté

Démarche globale

La participation à un Cercle peut se faire indépendamment ou en lien avec une démarche plus globale de votre organisation. Après plusieurs années de recherche, Rezonance a identifié 4 principaux défis :



Et pour y répondre, elle propose 4 dispositifs :



Les Cercles ne sont qu'un des dispositifs possibles. Nous contacter pour en savoir plus.

CARTE-REPONSE

CERCLES REZONANCE

○ Je souhaite être invité à expérimenter un Cercle Rezonance

Nom de l'organisation

_____

Nom/Prénom

_____

Fonction

_____

Rue

_____

NPA/Lieu

_____

Portable

_____

Courriel

_____

Date et signature

_____

Prière
d'affranchir

REZONANCE
19 av. de la Forêt
1202 Genève